

ANEXO I



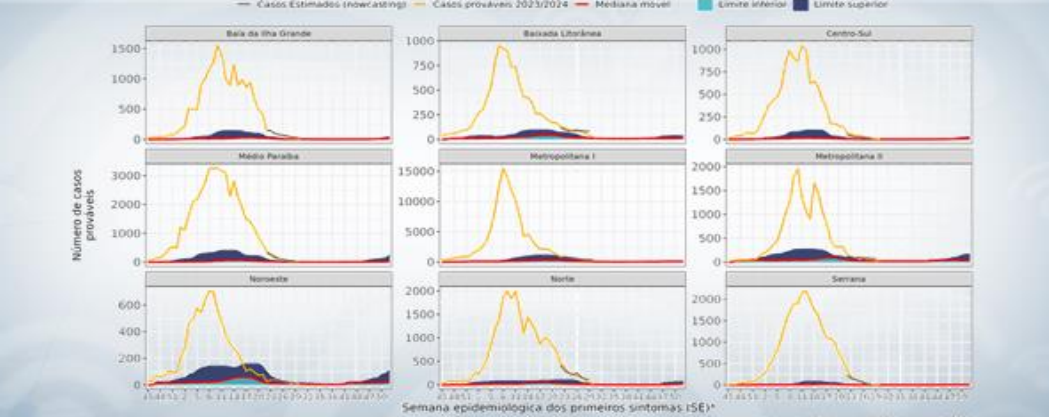
DENGUE ANO 2024

 Casos prováveis* 289558	 Internações 9140	 Óbitos confirmados 214
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



GOVERNO DO ESTADO RIO DE JANEIRO SUS+ *Verificar nota metodológica Atualizado em 05 de agosto de 2024

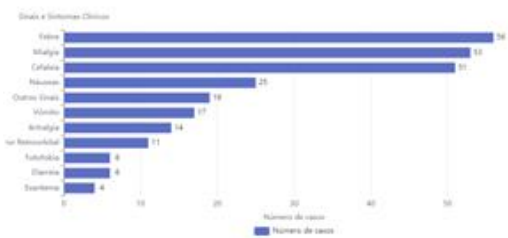
CIS RJ CENTRO DE INTELIGÊNCIA EM SAÚDE



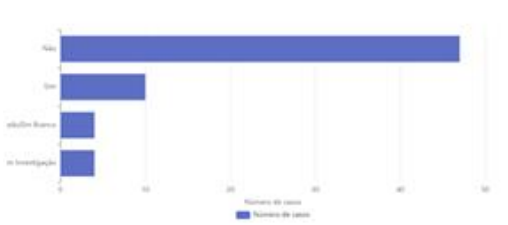
GOVERNO DO ESTADO RIO DE JANEIRO SUS+ *Verificar nota metodológica Atualizado em 05 de agosto de 2024



Casos por Sinais e Sinais Clínicos



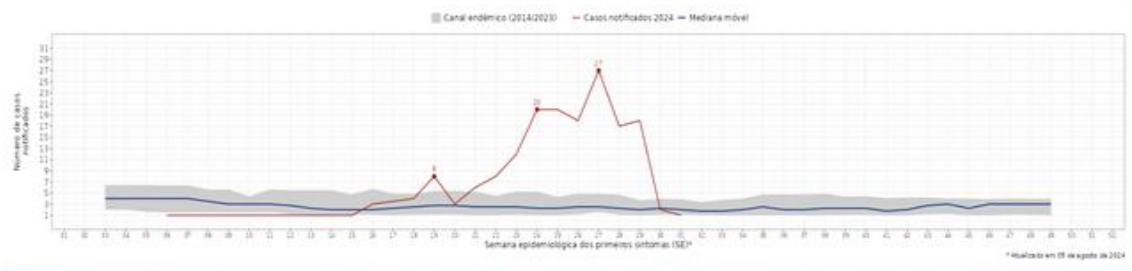
Casos por História de Viagem

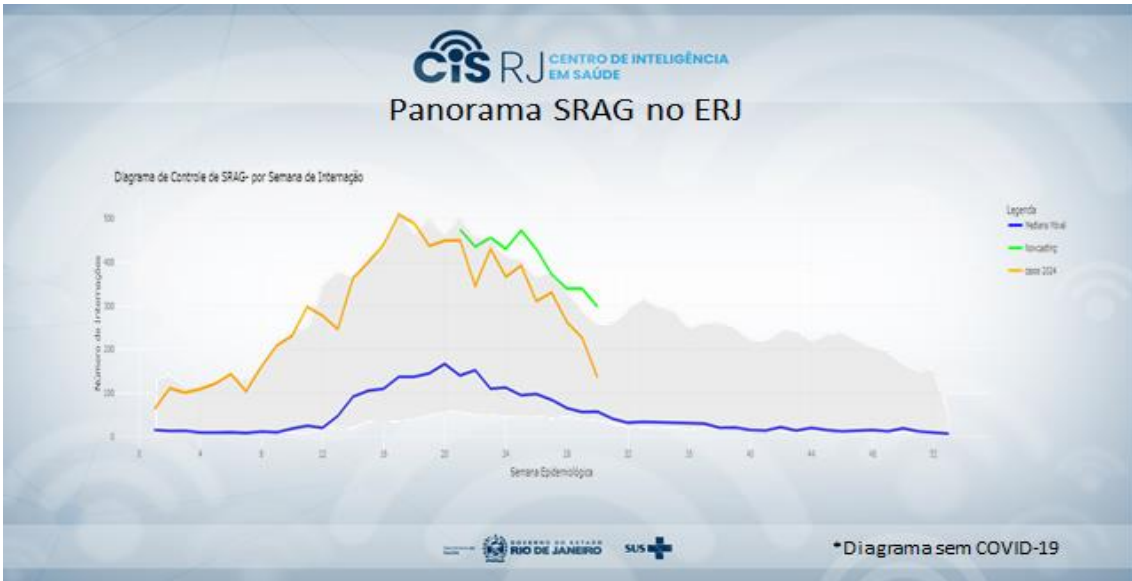


Município de residência de casos Notificados por Febre Oropouche – ERJ, 2024



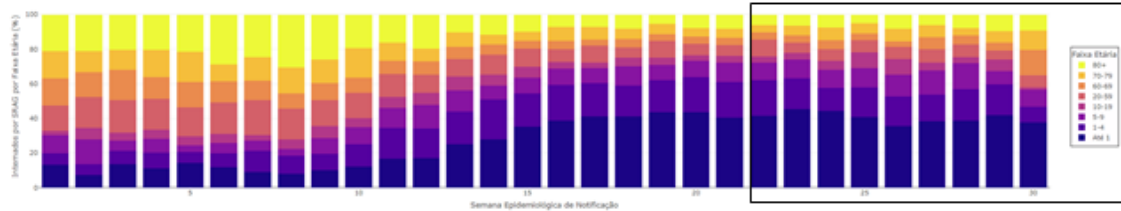
Diagrama de controle de coqueluche, Estado do Rio de Janeiro.



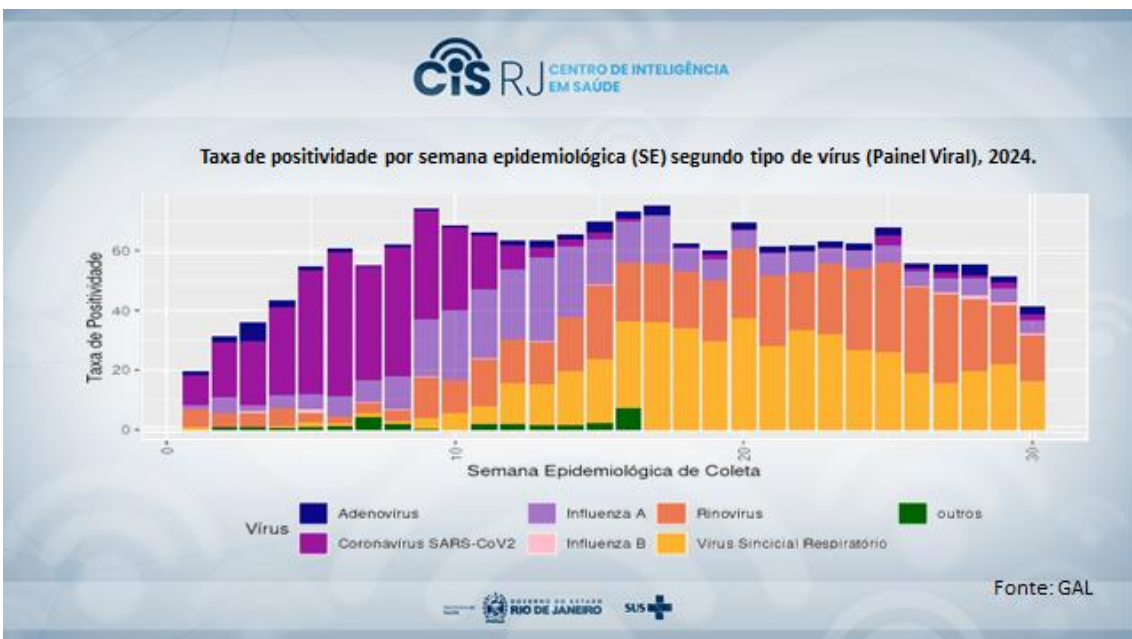
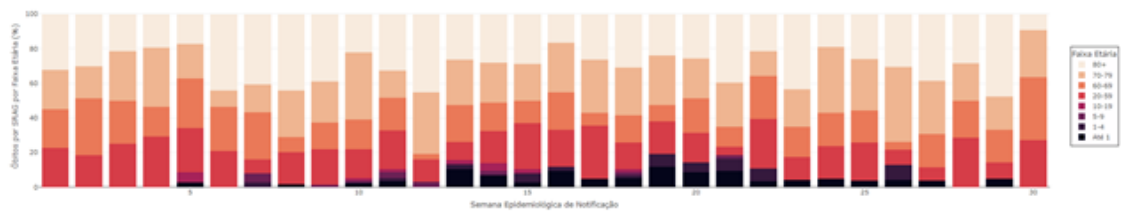


Internação e óbito por SRAG segundo faixa etária, 2024.

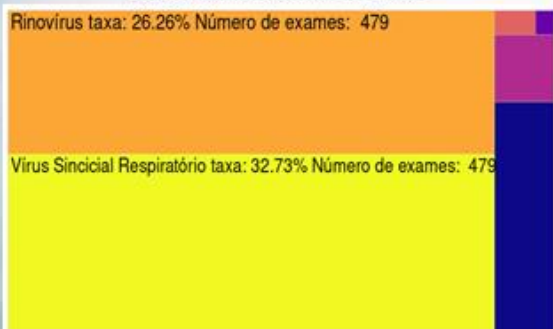
Proporção de Internados por Faixa Etária



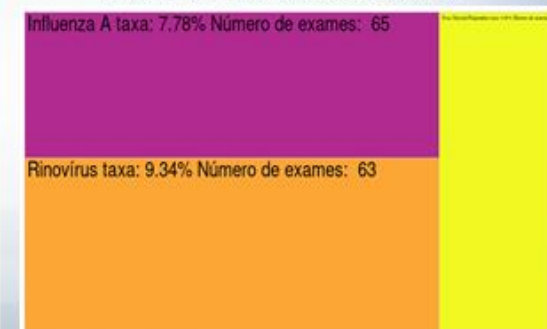
Proporção de óbitos por Faixa Etária



Percentual de positividade por tipo de vírus (Painel Viral), na faixa etária 0-4 anos (SE 27 a 29).



Percentual de positividade por tipo de vírus (Painel Viral), na faixa etária 80 anos ou mais (SE 27 a 29).



Taxa de Positividade RT-PCR -DASA



Taxa de Positividade RT-PCR -LACEN

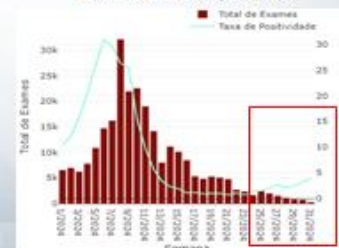


Aumento da positividade do Teste Rápido - Antígeno nas últimas semanas

Taxa de Positividade Antígeno -DASA



Taxa de Positividade Antígeno -E-SUS



ATUALIZAÇÕES SOBRE IMUNIZAÇÃO NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - 2024



06 e 08 de agosto de 2024

MONITORAMENTO DAS ESTRATÉGIAS DE VACINAÇÃO (MEV) CONTRA A POLIOMIELITE E O SARAMPO

08 de julho a 31 de agosto

Nota Técnica Nº128/2024 – CGICI/DPNI/SVSA/MS:
Orienta sobre a realização do MEV contra a Poliomielite e o Sarampo de forma diferenciada nos Estados do Amapá, Pará, Rio de Janeiro e Roraima.



Comunicado – CGICI/DPNI/SVSA/MS: Prorroga o registro das doses administradas até o dia 31 de agosto de 2024.



VACINA COVID-19 MONOVALENTE (XBB 1.5), FABRICANTE MODERNA

Nota Técnica Nº94/2024-CGGI/DPNI/SVSA/MS

Assunto: Atualização sobre a disponibilidade de estoque da Vacina Covid-19 Monovalente XBB e orientações técnicas para uso das suas apresentações disponíveis.

Frasco multidoso

Seringa preenchida



Orientações:

1. Frasco multidoso: utilizar para rotina e crianças de 5 a 11 anos;
2. Seringa preenchida: utilizar para grupo prioritário acima de 12 anos.



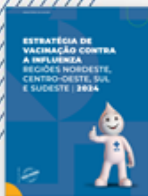
ROTINA

- **População-alvo:** Crianças de 6 meses e 4 anos, 11 meses e 29 dias.
- **Esquema primário:** 2 doses ou 3 (se imunocomprometido).

GRUPO PRIORITÁRIO

- **População alvo:** pessoas com 5 anos de idade ou mais e com maior vulnerabilidade ou condição que aumenta o risco para formas graves da doença.
- **Recomendação:** 1 dose anual ou 2 doses (idosos, imunocomprometidos e gestantes/puerperas) ou 3 doses se imunocomprometido.

AMPLIAÇÃO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE VACINAÇÃO CONTRA A INFLUENZA



- **Ofício Circular nº142/2024** (de 30/04/2024) – Ampliou a oferta de vacina contra a Influenza para toda a população não vacinada a partir de 6 meses de idade.
- **Ofício Circular nº169/2024** (de 29/05/2024) – Ampliou o período da estratégia (até 31 de janeiro de 2025).

Tabla 1. Cobertura Vacinal* contra Influenza na Campanha de 2024, no estado do Rio de Janeiro

REGIÃO DE SAÚDE	Gestantes	Púérperas	Idosos	Crianças	Povos indígenas	Total
Baía da Ilha Grande	10,36%	4,41%	34,50%	32,98%	92,21%	33,52%
Baixa da Litorânea	6,08%	4,42%	28,31%	27,58%	-	27,19%
Centro-sul	18,56%	14,71%	38,94%	38,15%	-	38,01%
Mélio Paraíba	14,33%	10,29%	42,71%	39,44%	-	40,99%
Metropolitana I	7,61%	7,72%	39,11%	38,41%	-	37,75%
Metropolitana II	11,15%	10,50%	36,76%	40,56%	73,49%	36,67%
Nordeste	16,93%	19,18%	33,56%	34,63%	-	33,19%
Norte	11,62%	5,92%	26,47%	34,40%	-	27,93%
Serrana	13,34%	13,54%	43,86%	50,92%	-	44,28%
ERJ	9,30%	8,50%	37,94%	38,34%	117,93%	36,95%

Legenda:
0-39%
40-69%
70-89%
>90%

* Gestantes, Púérperas, Idosos, Crianças, Povos indígenas e todos os outros indígenas.
Fonte: Painel OREMAS 2024 – Atualização do painel em 05/08/2024 às 09:43:54, com dados coletados na SINES até o dia 04/08/2024.

RECEBIMENTO DAS VACINAS DA ROTINA



Sem restrição	Com restrição
BCG	Febre Amarela
dT	Hepatite A
dTpa	Tetraviral
Hepatite B	Triplíce Viral (lab. SII)
HPV4	
Pentavalente	
Pneumocócica 10	
Varh	
VIP	
VOP	
VORH	

Sem recebimento
DTP (subst. Penta);
Meningocócica C (subst. ACWY);
Varicela (subst. Tetra);

OBRIGADA!!!

Keli Marini dos Santos Magno
Gerente de Imunização
(GERIMU/COOVE/SUPVEA/SUBVAPS/SES-RJ)
keli.magno@saude.rj.gov.br
vacinas@saude.rj.gov.br



ANEXO II

CENSO PSICOSSOCIAL DOS USUÁRIOS DOS SERVIÇOS DE SAÚDE MENTAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO: os primeiros resultados da parceria entre a SES e UFRJ

Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade
Coordenação de Atenção Psicossocial
Coordenação de Populações em situação de Vulnerabilidade



Síntese histórica do primeiro ano

Fortalecer as campos da **pesquisa, formação e gestão** no contexto do estado do Rio de Janeiro pensando a partir do cuidado em saúde mental nos serviços da Rede de Atenção Psicossocial e as relações deste campo com as questões de gênero, raça, classe e sexualidade, construir instrumentos de acompanhamento dessa agenda e articulação regional.

2023

Início da parceria a partir da agenda da Coordenação da Atenção Psicossocial para mapeamento de documentação, dados e construção dos instrumentos de coleta de informações para o CENSO (aprovação nos Comitês de Ética e Pesquisa da UFRJ e da SES/RJ).

2024

- 17 Oficinas sobre Marcadores Sociais e Atenção Psicossocial com os profissionais da RAPS do estado e aplicação de questionário semiaberto em todas as 9 Regiões do ERJ.
- Aproximadamente **500 pessoas entre profissionais e gestores** participaram diretamente dos encontros; **170 Centros de Atenção Psicossocial**; **87 municípios**.



OBJETIVO DAS OFICINAS NA RAPS RJ

- Qualificar **sobre Marcadores Sociais e Atenção Psicossocial realizadas no 1º semestre de 2024** com profissionais e gestores da RAPS (CAPS e SRTs) do estado do Rio de Janeiro
- E fortalecer os objetivos do atual Plano Estadual de Saúde: **“fortalecer a transversalidade das políticas de equidade na Rede de Atenção à Saúde (RAS) com foco na saúde das populações vulneráveis”**
- Identificar com a rede os analisadores da RAPS/Região

- Veja no link as fotos da experiência nos territórios e equipe envolvida:
- <https://www.saude.rj.gov.br/atencao-psicossocial/novidades/2024/06/estado-do-rio-de-janeiro-realiza-em-parceria-com-a-ufrj-o-primeiro-censo-psicossocial-dos-usuarios-atendidos-nos-servicos-de-saude-mental-da-rede-de-atencao-psicossocial>



PRIMEIRAS OBSERVAÇÕES

- ☐ Aumento de **intoxicação e uso irregular de psicotrópicos por mulheres** que chegam à RAPS;
- ☐ Dificuldade de **preenchimento da auto-declaração do quesito raça-ou** e uso dessa ferramenta como parte integrante da clínica ampliada na Atenção Psicossocial;
- ☐ Importância do fortalecimento de espaços coletivos de formação entre a equipe: Supervisão Clínica;
- ☐ Uso do Matrôamento (trabalho em rede) como ferramenta inerente a um trabalho de base territorial;
- ☐ A integração entre as políticas públicas e a atenção psicossocial é um desafio contínuo e real na prática dos trabalhadores da gestão e da ponta e ao mesmo tempo fundamentais na organização dos serviços para o acompanhamento de populações que precisam de escuta qualificada e específica
- ☐ Aproximação e produção de dados de cuidados em **saúde mental com população indígena** em todo o estado do Rio de Janeiro;
- ☐ Crescimento do uso de álcool pela população infanto-juvenil na Região Norte e o acesso à população quilombola na região;
- ☐ Dificuldade de chegada e **permanente da população LGBTQIAPN+** nos Centros de Atenção Psicossocial de todo o estado;





ANEXO III

CONTINGÊNCIA DE ARBOVIROSES – BIÊNIO 2024/2026

Pactuar os itens mínimos para elaboração do Plano de Contingência para Enfrentamento às Arboviroses Transmitidas pelo *Aedes aegypti*.

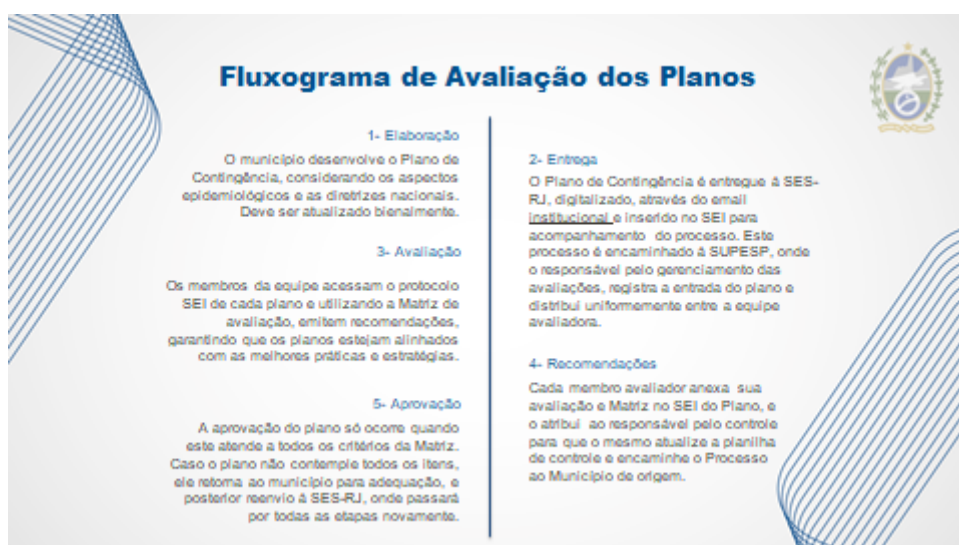


Sub-dimensões	Critério de avaliação	Parâmetros	Parâmetros alterados
	1- Grupo coordenador	Identifica / Constitui formalmente (s) coordenador (es) do plano	Excluído
Objetivos e metas	4- Objetivos do plano descritos de forma clara e concisa	Refere a população-alvo e período de aplicação do plano nos objetivos	Excluído
Assistência hospitalar	8- Hospitais de referência para arbovírus	Define o quantitativo e a localização dos hospitais de referência	Alterado: Define o quantitativo e a localização dos hospitais de referência para casos graves de arbovírus.
	9- Hospitais de referência Chikungunya/Zika	Define o quantitativo e a localização dos hospitais de referência	Excluído
	10- Leitos existentes e necessários durante período epidêmico	Menciona número de leitos existente e número de leitos necessário para pacientes com Dengue (Utilizar clínica médica pactados, disponíveis como base de cálculo o seguinte parâmetro: Para cada cama de Regulação Estadual, 1000 pacientes/ônibus, 1000 hidratações, 200 hidratações venosa, 50 internações hospitalares, 8 leitos de clínica médica). Número de leitos necessários para pacientes com Zika / Chikungunya	Incluído: Informe se possuem leitos de UTI pactados, disponíveis fora da Regulação Estadual.
	11- Leitos de UTI (adulto e pediátrico) necessários	Menciona previsão de leitos de UTI. Utilizar como base de cálculo o seguinte parâmetro: Para cada 1000 pacientes/ônibus, 5 internações de UTI (1 leito). Previsão de leitos de UTI para pacientes portadores de Síndrome de Guillain-Barré	Alterado: Informe se possuem leitos de UTI pactados, disponíveis fora da Regulação Estadual. Excluído

Sub-dimensões	Critério de avaliação	Parâmetros
13- Equipe multiprofissional para atendimento nos hospitais de referência	Define as categorias profissionais e os quantitativos por setor dos serviços (recepção, emergência, internação, UTI, laboratório) necessários para assistência aos pacientes em períodos epidêmicos ou os mecanismos a serem utilizados para suprir a necessidade.	Alterado: Informe quais os mecanismos que serão utilizados para suprir a necessidade de recursos humanos em períodos epidêmicos.
14- Realização de exames específicos (RT-PCR e sorologias)	Refere fluxo de amostras para o laboratório regional? Ou segue o fluxo para o LACEN? Prevê a garantia dos meios de transporte das amostras ao laboratório de referência	Incluído: Como é realizado o transporte das amostras e qual o tempo decorrente entre a coleta e o envio ao laboratório de referência? Excluído
15- Realização de exames inespecíficos (hematócrito, plaquetas, etc.)	Define os exames disponíveis e o quantitativo para cada agente.	Alterado: Quais os exames disponíveis e o tempo decorrente entre a realização do exame e a disponibilização dos resultados?
16- Exames inespecíficos	Normaliza a entrega dos resultados dos exames em tempo máximo estabelecido pelo protocolo do MS.	Excluído
18- Estabelecimento de fluxo de atendimento nas unidades de referência identificadas	Estabelece critérios, normas e fluxo de atendimento do paciente com Dengue/Chikungunya/Zika, incluindo acolhimento e classificação de risco realizada por profissional de saúde	Alterado: Estabelece de critérios, normas e fluxo de atendimento do paciente suspeito de Arbovírus , incluindo acolhimento e classificação de risco realizada por profissional de saúde
23 - Aquisição/disponibilização de medicamentos e insumos	Prevê a aquisição/disponibilização de medicamentos e insumos, como soro, injeções, sais de rehidratação, antibióticos, etc.	Alterado: Descrever a previsão de insumos e medicamentos necessários para o atendimento de casos suspeitos de arbovírus , e os mecanismos utilizados para suprir a necessidade em períodos epidêmicos.
28- Rotina de vigilância epidemiológica durante epidemia	Prevê acompanhamento diário dos casos Dengue/Chikungunya/Zika inclusive de pacientes que apresentem exantema. Prevê a análise e divulgação periódica da situação epidemiológica	Alterado: Prevê acompanhamento diário dos casos de Arbovírus , inclusive de pacientes que apresentem exantema. Prevê a análise e divulgação periódica da situação epidemiológica

29- Coleta de exames específicos e capacidade operacional	Define referência para realização dos exames específicos e descreve a capacidade operacional Estabelece os critérios e fluxo para solicitação de exames para sorologia e isolamento viral	Alterado: Define referência para realização dos exames específicos
39- Capacidade operacional	Descreve os recursos materiais (equipamentos, medicamentos) na quantidade necessária para atender os pacientes com Dengue/Chikungunya/Zika conforme os protocolos	Alterado: Informe o percentual de cobertura dos PACS / PSF
40- Garantia dos meios para capacitação dos profissionais de saúde da rede pública e privada (foco nos casos de alerta)	Demonstra garantia dos meios para promover as capacitações	Excluído

Pactuar entrega do Plano de Contingência Municipal para Enfrentamento às Arboviroses Transmitidas pelo *Aedes aegypti*, biênio 2024-2026 até 30 de setembro de 2024.



Pactuar Fluxo para solicitar apoio da SES na implantação dos Centros de Hidratação.

Fluxograma de montagem de Centros de Hidratação



Etapa 1 - Solicitação de Montagem de Centro de Hidratação

Os centros de hidratação somente serão implantados mediante solicitação formal da SMS, via Ofício. Esta solicitação será analisada pelo GI-Arbovíruses e pela Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde da SES/RJ, com base no cenário epidemiológico da localidade e na oferta assistencial.

Etapa 3 - Entrega de insumos

Ainda sob coordenação do CIEVS, nesta etapa ocorrerá a entrega de insumos necessários para o funcionamento do Centro de Hidratação. Isso inclui materiais como medicamentos e equipamentos médicos para o atendimento adequado aos pacientes. A alocação destes recursos é de responsabilidade do município.

Etapa 2 - Visita de prospecção

Após o recebimento da solicitação, e sob coordenação do CIEVS, uma equipe técnica da SES realizará uma visita de prospecção, para avaliar o local onde ocorrerá a implantação do CH, levando em consideração aspectos como infraestrutura, localização e acessibilidade. É feita uma análise para verificar se o local atende aos requisitos mínimos necessários para o funcionamento adequado do centro, garantindo o acolhimento e a segurança dos pacientes.

Etapa 4 - Avaliação

Na última fase do processo, a equipe técnica do CIEVS retornará ao município para avaliar o funcionamento do Centro de Hidratação e se o fluxo estabelecido está ocorrendo adequadamente. Caso exista necessidade de adequação, será requisitada a atenção imediata dos pontos negativos observados.



Secretaria de Saúde



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

ANEXO IV

CONTINGÊNCIA DE DESASTRES – BIÊNIO 2024/2026

Pactuar os itens mínimos para elaboração do Plano de Contingência de Desastres.



Secretaria de Saúde



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

PROPOSTA DE READEQUAÇÃO DA MATRIZ



MATRIZ PARA ORIENTAÇÃO DOS PLANOS DE CONTINGÊNCIA DE DESASTRES
BLOCO I – EQUIPE TÉCNICA DE REFERÊNCIA
Alterar 2. Identificar os componentes do Centro Operações de Emergências (COE) saúde no município;
Incluir 8. Descrever a população vulnerável exposta a cada tipo de risco, com elaboração do mapa de risco;
Incluir 12. Relatar as vulnerabilidades existentes na Rede de Urgência e Emergência do território em condições de Desastres;
Incluir 15. Informar o planejamento do município para a obtenção de medicamentos e insumos diante do aumento na demanda advinda de um desastre;
Incluir 16. Descrever ou anexar a Matriz de Cenários e Responsabilidades Institucionais junto ao Plano de Contingência;

Pactuar entrega do Plano de Contingência Municipal do Plano de Contingência de Desastres, biênio 2024-2026 até 30 de setembro de 2024.



Incluir 17. Descrever como se desenvolve capacitação das equipes da Atenção Primária para identificação, acolhimento e manejo dos efeitos psicossociais dos desastres na comunidade;
Incluir 18. Relatar como ocorrem os diagnósticos prévios da prevalência de transtornos mentais, uso de medicamentos específicos e controlados;
BLOCO V – PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL
Incluir 19. Informar de que forma a participação social ocorre na temática de redução de riscos para Desastres.

Pactuar entrega do Plano de Contingência Municipal do Plano de Contingência de Desastres, biênio 2024-2026 até 30 de setembro de 2024.

Fluxograma de Avaliação dos Planos



1- Elaboração

O município desenvolve o Plano de Contingência, considerando os aspectos epidemiológicos, eventos adversos registrados e as diretrizes nacionais. Deve ser atualizado bianualmente.

3- Avaliação

Os membros da equipe acessam o protocolo SEI de cada plano e utilizando a Matriz de avaliação, emitem recomendações, garantindo que os planos estejam alinhados com as melhores práticas e estratégias.

5- Aprovação

A aprovação do plano só ocorre quando este atende a todos os critérios da Matriz. Caso o plano não contemple todos os itens, ele retorna ao município para adequação, e posterior reenvio à SES-RJ, onde passará por todas as etapas novamente.

2- Entrega

O Plano de Contingência é entregue à SES-RJ, digitalizado, através do email [institucional](#) e inserido no SEI para acompanhamento do processo. Este processo é encaminhado à SUPESP, onde o responsável pelo gerenciamento das avaliações, registra a entrada do plano e distribui uniformemente entre a equipe avaliadora.

4- Recomendações

Cada membro avaliador anexa sua avaliação e Matriz no SEI do Plano, e o atribui ao responsável pelo controle para que o mesmo atualize a planilha de controle e encaminhe o Processo ao Município de origem.



Secretaria de Saúde



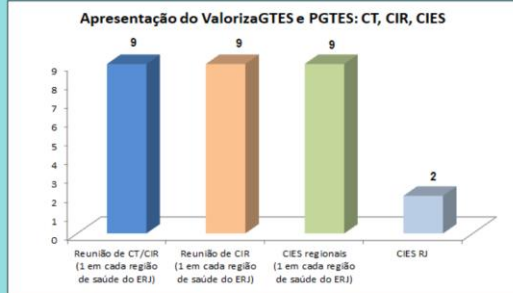
GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

Grupo Condutor do processo de elaboração do Plano Gestão do Trabalho e Educação na Saúde



INSTITUIÇÃO	LOTAÇÃO	REPRESENTANTE	E-MAIL
SES-RJ	SUBSECRETARIA GERAL	Isabel Aparecida Mendonça Ferreira	isabel.mendonca@saude.rj.gov.br
		Fernanda Faibio	fernanda.faibio@saude.rj.gov.br
		Adriana Jubb	adriana.jubb@saude.rj.gov.br
		Greyciane Ribeiro	greyciane.ribeiro@saude.rj.gov.br
		Sara Gonçalves	sara.goncalves@saude.rj.gov.br
		Thalana Mattos	thalana.mattos@saude.rj.gov.br
		Marcelle Canhalo	marcelle.canhalo@saude.rj.gov.br
		Líliá Bago	liliabago@saude.rj.gov.br
		Monica Amorim Martins Almeida	monica.almeida@saude.rj.gov.br
		Maria de Fátima Mathias Aires	fatima.mathias@saude.rj.gov.br
CIR-RJ	SUPERINTENDÊNCIA DE EDUCAÇÃO EM SAÚDE	Magali Dal'Corral Teixeira	magali.teixeira@saude.rj.gov.br
		Márcia Ribeiro Da Silva	marcia.ribeiro@saude.rj.gov.br
		Nadia Aparecida Norberto Amari	nadia.amari@saude.rj.gov.br
	ESCOLA DE FORMAÇÃO TÉCNICA EM SAÚDE ENFERMEIRA (DEBEL DOS SANTOS ET'ER)	Cibélia Aparecida Ferreira Lemos	edgapermentier.angra@gmail.com
	ASSESSORA DE PLANEJAMENTO	Vera Lucia Ferreira da Silva Souza	veralucia@hotmail.com; cabesqa@gmail.com
		Maria Fátima Motta de Almeida	edouardemendes@gmail.com
		Tony da Silva Ferreira	ces.metro@gmail.com
		Thaís Gilson Luis Indrino	thais.gilson.luis@gmail.com
		Suplente: Raphael Diaz de Melo	rdiaz_46@hotmail.com
		Mariane de Paula Gomes	mariane.pgomes@gmail.com
COSEMS-RJ	CONSELHOS DE SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE	Denise dos S. Pereira	denise.sperreira@gmail.com
		Denise dos S. Pereira	denise.sperreira@gmail.com
		Denise dos S. Pereira	denise.sperreira@gmail.com
		Denise dos S. Pereira	denise.sperreira@gmail.com
		Denise dos S. Pereira	denise.sperreira@gmail.com
		Denise dos S. Pereira	denise.sperreira@gmail.com
		Denise dos S. Pereira	denise.sperreira@gmail.com
		Denise dos S. Pereira	denise.sperreira@gmail.com
		Denise dos S. Pereira	denise.sperreira@gmail.com
		Denise dos S. Pereira	denise.sperreira@gmail.com
MS	SUPERINTENDÊNCIA ESTADUAL DO MINISTÉRIO DA SAÚDE	Danielle do Valle Garcia	danielle.garcia@saude.gov.br
		Danielle do Valle Garcia	danielle.garcia@saude.gov.br
		Danielle do Valle Garcia	danielle.garcia@saude.gov.br
		Danielle do Valle Garcia	danielle.garcia@saude.gov.br
		Danielle do Valle Garcia	danielle.garcia@saude.gov.br
		Danielle do Valle Garcia	danielle.garcia@saude.gov.br
		Danielle do Valle Garcia	danielle.garcia@saude.gov.br
		Danielle do Valle Garcia	danielle.garcia@saude.gov.br
		Danielle do Valle Garcia	danielle.garcia@saude.gov.br
		Danielle do Valle Garcia	danielle.garcia@saude.gov.br
CIES-RJ	COMISSÃO DE INTEGRAÇÃO DE ENSINO/SERVIÇO	Caroline Medina e Silva Almeida	caroline.medina@hotmail.com
		Caroline Medina e Silva Almeida	caroline.medina@hotmail.com
		Caroline Medina e Silva Almeida	caroline.medina@hotmail.com
		Caroline Medina e Silva Almeida	caroline.medina@hotmail.com
		Caroline Medina e Silva Almeida	caroline.medina@hotmail.com
		Caroline Medina e Silva Almeida	caroline.medina@hotmail.com
		Caroline Medina e Silva Almeida	caroline.medina@hotmail.com
		Caroline Medina e Silva Almeida	caroline.medina@hotmail.com
		Caroline Medina e Silva Almeida	caroline.medina@hotmail.com
		Caroline Medina e Silva Almeida	caroline.medina@hotmail.com
CIES - CONSELHOS MUNICIPAIS DE SAÚDES	CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE	André Luiz Campagna Ferezi	andre.ferezi@gmail.com
		André Luiz Campagna Ferezi	andre.ferezi@gmail.com
		André Luiz Campagna Ferezi	andre.ferezi@gmail.com
		André Luiz Campagna Ferezi	andre.ferezi@gmail.com
		André Luiz Campagna Ferezi	andre.ferezi@gmail.com
		André Luiz Campagna Ferezi	andre.ferezi@gmail.com
		André Luiz Campagna Ferezi	andre.ferezi@gmail.com
		André Luiz Campagna Ferezi	andre.ferezi@gmail.com
		André Luiz Campagna Ferezi	andre.ferezi@gmail.com
		André Luiz Campagna Ferezi	andre.ferezi@gmail.com
POLITÉCNICO/FIOCRUZ	ESCOLA POLITÉCNICA DE SAÚDE JOAQUIM VENÂNCIO	Raquel Barbosa Morabir	raquel.morabir@fiocruz.br
		Raquel Barbosa Morabir	raquel.morabir@fiocruz.br
		Raquel Barbosa Morabir	raquel.morabir@fiocruz.br
		Raquel Barbosa Morabir	raquel.morabir@fiocruz.br
		Raquel Barbosa Morabir	raquel.morabir@fiocruz.br
		Raquel Barbosa Morabir	raquel.morabir@fiocruz.br
		Raquel Barbosa Morabir	raquel.morabir@fiocruz.br
		Raquel Barbosa Morabir	raquel.morabir@fiocruz.br
		Raquel Barbosa Morabir	raquel.morabir@fiocruz.br
		Raquel Barbosa Morabir	raquel.morabir@fiocruz.br

Reuniões Grupo Condutor - Elaboração do PEGTES	
Ano 2024	
13/03:	Reunião virtual do GT Apresentação da Portaria ValorizaGTES/MS e proposta de trabalho ao grupo condutor
25/03:	Reunião virtual do GT Definição do trabalho ao grupo condutor e principais encaminhamentos
10/04:	Reunião virtual do GT Apresentação de proposta da divisão dos integrantes em dois grupos: Grupo A (Análise situacional da Gestão do Trabalho e Educação na Saúde no ERJ) e Grupo B (Projetos que estão sendo propostos nas CIES Regionais). Os temas foram trabalhados nas salas simultâneas virtuais
17/04:	Reunião presencial do GT Alinhamento conceitual sobre Gestão do Trabalho e Educação na Saúde com apresentação da Superintendência de Educação em Saúde/SES e Superintendência de Recursos Humanos/SES
26/04:	Reunião virtual do GT Divisão dos integrantes por tópicos/temáticas do PEGTES para sua escrita. Definição de convite à Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situações de Vulnerabilidade/SES para apoiar a construção de ações do Plano, entendendo a equidade como tema transversal. Definição de consulta ao MS sobre a utilização de 20% do recurso financeiro recebido para execução do Plano
2/05:	Reunião virtual do GT Reunião específica integrante do CES
3/05:	Reunião virtual do GT Desenvolvimento e leitura do PEGTES
13/05:	Reunião virtual do GT Temática específica: Governança
20/05:	Reunião virtual do GT Desenvolvimento e leitura do PEGTES
21/05:	Reunião virtual do GT Temática específica: Gestão da Educação
27/05:	Reunião virtual do GT Debate sobre Gestão do Trabalho e a importância de aprofundar essa temática no PEGTES
03/06:	Reunião virtual do GT Temática específica: Gestão do Trabalho
17/06:	Reunião virtual do GT Finalização das ações relativas a Gestão do Trabalho.
01/07:	Reunião virtual do GT Definição sobre o monitoramento e avaliação, e recursos financeiros
15/07:	Reunião virtual do GT Finalização das ações propostas para a saúde e segurança do trabalhador
18/07:	Reunião virtual do GT Apresentação da minuta do Plano
29/07:	Reunião virtual do GT Definição da distribuição dos recursos financeiros proveniente da Portaria
31/07:	Reunião virtual do GT Definição do ente executor, distribuição dos recursos financeiros por eixos/dimensões e ajustes finais no texto do Plano
31/07:	Reunião virtual do GT Temática específica: Gestão do Trabalho - Ajustes finais na Matriz de ações



Envio do PGTES a todas às SMS, CES e COSEMS para contribuições

DIREÇÃO GERAL																										
Objetivo Geral	Prover a Política Estadual de Saúde do Trabalho e Educação na Saúde, promovendo práticas inovadoras e melhores resultados.																									
Problema	Fragilidade na gestão e continuidade de ações e respostas de qualidade entre Saúde do Trabalho e Educação na Saúde																									
Objetivos Específicos	Fortalecer a liderança e o debate em nível de Saúde do Trabalho e Educação na Saúde, de acordo com o Plano Estadual de Saúde (PES) e com o Planejamento Regional Integrado (PRI)																									
Ações/Atividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Responsável</th> <th>Colaborador</th> <th>Recursos necessários</th> <th>Prazo de execução</th> <th>Indicador</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> </tbody> </table>	Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde										
Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
Problema	Insuficiência de recursos e continuidade de ações de Saúde do Trabalho e Educação na Saúde																									
Objetivos Específicos	Fortalecer a Política Estadual de Saúde do Trabalho e Educação na Saúde, promovendo práticas inovadoras e melhores resultados.																									
Ações/Atividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Responsável</th> <th>Colaborador</th> <th>Recursos necessários</th> <th>Prazo de execução</th> <th>Indicador</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> </tbody> </table>	Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde
Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
Problema	Insuficiência de recursos e continuidade de ações de Saúde do Trabalho e Educação na Saúde																									
Objetivos Específicos	Fortalecer a Política Estadual de Saúde do Trabalho e Educação na Saúde, promovendo práticas inovadoras e melhores resultados.																									
Ações/Atividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Responsável</th> <th>Colaborador</th> <th>Recursos necessários</th> <th>Prazo de execução</th> <th>Indicador</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> </tbody> </table>	Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde										
Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
Problema	Insuficiência de recursos e continuidade de ações de Saúde do Trabalho e Educação na Saúde																									
Objetivos Específicos	Fortalecer a Política Estadual de Saúde do Trabalho e Educação na Saúde, promovendo práticas inovadoras e melhores resultados.																									
Ações/Atividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Responsável</th> <th>Colaborador</th> <th>Recursos necessários</th> <th>Prazo de execução</th> <th>Indicador</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> </tbody> </table>	Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde										
Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
Problema	Insuficiência de recursos e continuidade de ações de Saúde do Trabalho e Educação na Saúde																									
Objetivos Específicos	Fortalecer a Política Estadual de Saúde do Trabalho e Educação na Saúde, promovendo práticas inovadoras e melhores resultados.																									
Ações/Atividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Responsável</th> <th>Colaborador</th> <th>Recursos necessários</th> <th>Prazo de execução</th> <th>Indicador</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024</td> <td>100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde</td> </tr> </tbody> </table>	Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde										
Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						
SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde do Trabalho e Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024	100% das ações de saúde do Trabalho e Educação na Saúde																						

DIREÇÃO DE SAÚDE DA EDUCAÇÃO																										
Objetivo Geral	Promover a Educação em Saúde por meio do monitoramento e avaliação das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual e do fortalecimento das CIES																									
Problema	Insuficiente atenção às demandas de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual e na articulação com os processos de PNEP. No entanto, sobrecarga de trabalho e falta de recursos para o monitoramento e avaliação das ações planejadas, afetando a continuidade, o que se reflete em um menor êxito na implementação das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual.																									
Objetivos Específicos	Desenvolver um instrumento de monitoramento e avaliação das ações de qualificação, formação e pesquisa																									
Ações/Atividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Responsável</th> <th>Colaborador</th> <th>Recursos necessários</th> <th>Prazo de execução</th> <th>Indicador</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> </tbody> </table>	Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual
Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
Problema	Insuficiente atenção às demandas de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual e na articulação com os processos de PNEP. No entanto, sobrecarga de trabalho e falta de recursos para o monitoramento e avaliação das ações planejadas, afetando a continuidade, o que se reflete em um menor êxito na implementação das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual.																									
Objetivos Específicos	Desenvolver um instrumento de monitoramento e avaliação das ações de qualificação, formação e pesquisa																									
Ações/Atividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Responsável</th> <th>Colaborador</th> <th>Recursos necessários</th> <th>Prazo de execução</th> <th>Indicador</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> </tbody> </table>	Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual
Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
Problema	Insuficiente atenção às demandas de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual e na articulação com os processos de PNEP. No entanto, sobrecarga de trabalho e falta de recursos para o monitoramento e avaliação das ações planejadas, afetando a continuidade, o que se reflete em um menor êxito na implementação das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual.																									
Objetivos Específicos	Desenvolver um instrumento de monitoramento e avaliação das ações de qualificação, formação e pesquisa																									
Ações/Atividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Responsável</th> <th>Colaborador</th> <th>Recursos necessários</th> <th>Prazo de execução</th> <th>Indicador</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> </tbody> </table>	Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual
Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
Problema	Insuficiente atenção às demandas de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual e na articulação com os processos de PNEP. No entanto, sobrecarga de trabalho e falta de recursos para o monitoramento e avaliação das ações planejadas, afetando a continuidade, o que se reflete em um menor êxito na implementação das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual.																									
Objetivos Específicos	Desenvolver um instrumento de monitoramento e avaliação das ações de qualificação, formação e pesquisa																									
Ações/Atividades	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Responsável</th> <th>Colaborador</th> <th>Recursos necessários</th> <th>Prazo de execução</th> <th>Indicador</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> <tr> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>SES/RJ (Saúde da Educação)</td> <td>Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.</td> <td>2024-2025</td> <td>100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual</td> </tr> </tbody> </table>	Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual	SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual
Responsável	Colaborador	Recursos necessários	Prazo de execução	Indicador																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						
SES/RJ (Saúde da Educação)	SES/RJ (Saúde da Educação)	Recursos humanos: 05 servidores. Espaço físico, material de apoio e equipamentos necessários.	2024-2025	100% das ações de qualificação, formação e pesquisa em saúde no SUS estadual																						

Rede de Laboratórios IGRA Teste de Liberação de Interferon Gama



1. LAPIA - Laboratório de Carga Viral/CD4/CD8 do Hospital Gafrée e Guinle:

- Coordenadoria Geral de Atenção Primária da Área de Planejamento CAPS 2.1
- Coordenadoria Geral de Atenção Primária da Área de Planejamento CAPS 2.2
- Coordenadoria Geral de Atenção Primária da Área de Planejamento CAPS 3.3
- Coordenadoria Geral de Atenção Primária da Área de Planejamento CAPS 5.2
- Coordenadoria Geral de Atenção Primária da Área de Planejamento CAPS 5.3
- Hospital Federal Cardoso Fontes (HFCF/MS)
- Hospital Federal do Andaraí (HFA/MS)
- Hospital Universitário Gafrée e Guinle (HUGG/UNIRIO)
- Hospital Universitário Pedro Ernesto (HUPE/UERJ)
- Policlínica Piquet Carneiro (PPC/UERJ)
- Hospital Naval Marçílio Dias (Marinha do Brasil)

2. Laboratório de Referência Regional de Tuberculose do Instituto Nacional de Infectologia – FIOCRUZ

- Coordenadoria Geral de Atenção Primária da Área de Planejamento CAPS 1.0
- Coordenadoria Geral de Atenção Primária da Área de Planejamento CAPS 3.2
- Hospital Federal dos Servidores do Estado (HFSE/MS)
- Hospital Federal da Lagoa (HFL/MS)
- Hospital Central da Polícia Militar do Estado do Rio de Janeiro (HCPM-RJ)
- Hospital Federal de Bonsucesso (HFB/MS)
- Hospital Federal de Ipanema (HFI/MS)
- Hospital Estadual de Infectologia São Sebastião
- Instituto Fernandes Figueiras (IFF/FIOCRUZ)
- Instituto Nacional de Infectologia Evandro Chagas (INI/FIOCRUZ)
- Instituto de Assistência dos Servidores do Estado do Rio de Janeiro (IASERJ Maracanã/SES/RJ)
- Laboratório de Hepatites Virais do Instituto Oswaldo Cruz (LAHEP/IOC/FIOCRUZ)3.



Rede de Laboratórios IGRA Teste de Liberação de Interferon Gama



3. Laboratório de Referência Nacional de Tuberculose do Centro de Referência Professor Hélio Fraga – CRPHF/ENSP/FIOCRUZ:

- Centro de Saúde Escola Germano Sinval Farias (ENSP/FIOCRUZ)
- Coordenadoria Geral de Atenção Primária da Área de Planejamento CAPS 4.0
- Ambulatório do Centro de Referência Professor Hélio Fraga (CRPHF/ENSP/FIOCRUZ).

4. Laboratório de CD4/CD8 do Hospital Universitário Clementino Fraga Filho - UFRJ:

- Hospital Universitário Clementino Fraga Filho (HUCFF/UFRJ)
- Coordenadoria Geral de Atenção Primária da Área de Planejamento CAPS 3.1
- Coordenadoria Geral de Atenção Primária da Área de Planejamento CAPS 5.1
- Unidades Prisionais do Complexo de Gerició - CAPS 5.1

5. Laboratório de Carga Viral do Hospital Geral de Nova Iguaçu - Nova Iguaçu:

- Municípios da região Metropolitana I exceto Rio de Janeiro

6. Laboratório Central de Saúde Pública Noel Nutels (LACEN/RJ):

- *Municípios das regiões:*
Metropolitana II, Baixada Litorânea, Norte, Noroeste, Serrana, Centro Sul Fluminense, Médio Paraíba, Baía da Ilha Grande






Secretaria de
Saúde



GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

ANEXO VII

SUS  Secretaria de Saúde  **GOVERNO DO ESTADO RIO DE JANEIRO**




7ª Reunião ordinária da CIB

Agosto/2024

Pactuação - Descredenciamento

- **PM/RJ/30173/2024** - Pactuar a solicitação de descredenciamento junto ao SUS da GAMIRASSISTENCIA MEDICA E RADIOLOGICA, CNES nº 5659948, localizada no município do Rio de Janeiro.
- **PM/RJ/30171/2024** - Pactuar a solicitação de descredenciamento junto ao SUS da POLICLINICA E CENTRO DE ESTETICA DUQUE DE CAXIAS, CNES nº 7906005, localizada no município do Rio de Janeiro.
- **PM/RJ/30184/2024** - Pactuar a solicitação de descredenciamento junto ao SUS do CENTRO DE FORMACAO PROFISSIONAL BEZERRA DE ARAUJO, CNES nº 6301037, localizado no município do Rio de Janeiro.



Pactuação - Credenciamento



- **SEI-060001017118/2024** - Pactuar a solicitação de Credenciamento e Habilitação do Hospital Municipal Nossa Senhora de Nazaré, CNES nº 4089189, localizado no município de Saquarema/RJ, como Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Terapia Nutricional Enteral e Parenteral.
- **E-08/001/7838/2017** - Pactuar a solicitação de Credenciamento e habilitação do Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia – IEDE, CNES nº 2270803 localizado no município do Rio de Janeiro em regime de Hospital Dia – procedimentos cirúrgicos, diagnósticos ou terapêuticos.
- **SEI-060001016642/2023** - Pactuar a solicitação de credenciamento e habilitação da Sociedade Portuguesa de Beneficência de Campos, CNES nº 2287250, localizada no município de Campos dos Goytacazes/RJ, como Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Terapia Nutricional Enteral e Parenteral.

Pactuação - Credenciamento



- **PMRJ/29133/2024** - Pactuar a solicitação de Credenciamento e habilitação do Hospital Municipal Souza Aguiar, CNES nº 2280183, localizado no município do Rio de Janeiro, como Unidade de Atenção Especializada em DRC, com Hemodiálise.
- **PMRJ/01233/2024** - Pactuar a solicitação de credenciamento e habilitação do Hospital Maternidade Alexander Fleming, CNES: 2269945, localizado no município do Rio de Janeiro, como Unidade de Assistência de Alta Complexidade em Terapia Nutricional.
- **PMRJ/14449/2024** - Pactuar a solicitação de credenciamento e habilitação de 05 (cinco) leitos de Centro de Atendimento de Urgência Tipo II aos Pacientes com Acidente Vascular Cerebral no Hospital Municipal Pedro II, CNES nº 6995462, localizado no município do Rio de Janeiro.
- **PMRJ/31477/2024** - Pactuar a solicitação de credenciamento e habilitação do Hospital Maternidade Alexander Fleming, CNES: 2269945, localizado no município do Rio de Janeiro, em regime de Hospital Dia - procedimentos cirúrgicos, diagnósticos ou terapêuticos.

Pactuação - Credenciamento



- **SEI-060001022690/2024** - Pactuar a solicitação de credenciamento e habilitação do Hospital São José do Avai, CNES nº 2278855, localizado no município de Itaperuna/RJ, em Neurocirurgia Endovascular/Trombectomia mecânica.

Pactuação



- **SEI-080001000488/2024** - Pactuar Cofinanciamento estadual temporário, de julho a dezembro de 2024, para custeio de hemodiálise (TRS), para o serviço localizado no município de Armação dos Búzios/00
- **SEI-080001021192/2024** - Pactuar a solicitação de apoio financeiro, ao Ministério da Saúde, para componente de Média e Alta Complexidade ambulatorial e hospitalar (MAC), no valor R\$ 29.744.366,62 (vinte e nove milhões setecentos e quarenta e quatro mil trezentos e sessenta e seis reais e sessenta e dois centavos), anual, a fim de implementar a promoção de ações e serviços de saúde no âmbito da atenção especializada do município de Macaé/RJ.
- **SEI-080001022054/2024** - Pactuar a solicitação de apoio financeiro, ao Ministério da Saúde, para revisão do teto financeiro anual de Média e Alta Complexidade (MAC), a fim de implementar a promoção de ações e serviços de saúde no âmbito da atenção especializada do município de Macaé/RJ.
- **SEI-080001022558/2024** - Pactuar a solicitação de apoio financeiro ao Ministério da Saúde para componente de Média e Alta Complexidade ambulatorial e hospitalar (MAC), no valor R\$ 6.000.000,00 (seis milhões), em parcela única, a fim de implementar a promoção de ações e serviços de saúde no âmbito da atenção especializada do município de Muriaé/RJ.

Pactuação



- **SEI-080001018270/2024** - Pactuar a solicitação de revisão do teto Média e Alta Complexidade (MAC) ao Ministério da Saúde para o município de Araruama/Cabo RJ.
- **SEI-080001023445/2024** - Pactuar a solicitação de revisão do teto Média e Alta Complexidade (MAC) pelo Ministério da Saúde para o município de Iguaçu Grande/RJ.
- **SEI-080001023448/2024** - Pactuar a solicitação de incremento pontual, em parcela única, do teto Média e Alta Complexidade (MAC) do município de Iguaçu Grande/RJ.
- **SEI-080001022094/2024** - Pactuar a adesão ao Programa Mais acesso à Atenção Especializada (PMAE), dos municípios da região do Médio Paraíba, conforme consta na Deliberação CIRMP nº 029, de 16 de julho de 2024.

Pactuação - Emenda Parlamentar



- **SEI-080001021258/2024** - Pactuar a Proposta nº 12246631000124004, no valor R\$ 697.915,00 (seiscentos e noventa e sete mil novecentos e quinze reais), referente à Aquisição de Equipamento e Material Permanente para Unidade de Atenção Especializada em Saúde, que serão destinados para o Centro de Especialidades José Palagino, CNES nº 6723187, localizado no município de Tangará/RJ.
- **SEI-080001022084/2024** - Pactuar a proposta nº 360 006 195 222 024 00, no valor R\$ 4.500.000,00 (quatro milhões e quinhentos mil reais) e a proposta nº 360 006 319 742 024 00, no valor R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais), ambas para custeio da Média e Alta Complexidade do município de Vassouras/RJ.
- **SEI-080001023199/2024** - Pactuar a Proposta nº 12349.225000124009 referente à Aquisição de Equipamento e Material Permanente para Unidade de Atenção Especializada em Saúde, no valor de R\$ 36.508,00 (trinta e seis mil quinhentos e oito reais), destinado ao Hospital Municipal Victor de Souza Breves, sob o CNES nº 2288109, localizado no município de Mangaratiba/RJ.
- **SEI-080001023202/2024** - Pactuar a Proposta nº 12349.225000124004 referente à Aquisição de Equipamento e Material Permanente para Unidade de Atenção Especializada em Saúde, no valor de R\$ 427.590,00 (quatrocentos e vinte e sete mil quinhentos e noventa reais), destinado ao Hospital Municipal Victor de Souza Breves, sob o CNES nº 2288109, localizado no município de Mangaratiba/RJ.

