

EIXO TRANSVERSAL							
DIRETRIZ 16: FOMENTAR A EXCELÊNCIA EM GESTÃO DA QUALIDADE E PROMOVER O APRIMORAMENTO CONTÍNUO NA SAÚDE PÚBLICA DO ERJ, PRIORIZANDO OS PRINCÍPIOS DO PROGRAMA DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO DA QUALIDADE (PEGSES-RJ)							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável
Promover capacitação em Automação da Gestão Simplificada para os profissionais das Unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão no ciclo2020	100% das unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão no ciclo2020	-	Assessoria de Monitoramento e Qualidade das Unidades Gabinete do Secretário SES-RJ	Promover capacitações em Ferramentas de Qualidade e Práticas de Segurança do Paciente para os profissionais das Unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão no ciclo2020	Capacitar profissionais de 100% das unidades adesas ao Programa de Excelência em Gestão - PEGSES	-	Assessoria de Monitoramento e Qualidade das Unidades Gabinete do Secretário SES-RJ
Realizar capacitação em Gestão, Qualidade e Processos (100% das lideranças capacitadas)	1 Capacitações	-	Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT)	Promover capacitações em Gestão de Atendimento, Ferramentas de Qualidade e Práticas de Segurança do Paciente para profissionais das 09 regiões de Saúde do Estado	Capacitar profissionais de 100% das Regiões de Saúde do Estado	-	Assessoria de Monitoramento e Qualidade das Unidades Gabinete do Secretário SES-RJ
DIRETRIZ 19: QUALIFICAR O COMPLEXO ESTADUAL DE REGULAÇÃO VISANDO IMPACTAR POSITIVAMENTE NOS RESULTADOS SANITÁRIOS PARA A POPULAÇÃO FLUMINENSE, AMPLIANDO ASSIM A EXPECTATIVA DE VIDA SAUDÁVEL							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável
Estruturar e oferecer treinamento para uso do Sistema Estadual de Regulação para rede de saúde do ERJ	100% dos treinamentos demandados pelas Unidades	R\$ 12.000,00 Fonte 100 - PT 8323	Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ	Realizar treinamento e capacitação, presencial e on-line, atendendo às solicitações para uso do Sistema Estadual de Regulação (SER) destinadas a todas as unidades de saúde, gestores e secretarias municipais. As demandas devem ser registradas exclusivamente através do link https://tecnologias.saude.rj.gov.br/ , disponível na plataforma SER.	100% dos treinamentos demandados pelas Unidades	-	Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ
Realizar Seminário anual sobre regulação para todas as Regiões de Saúde do ERJ	8 Seminários	R\$ 24.000,00 Fonte 100 - PT 8323	Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ	Realizar Seminário por Região de Saúde sobre regulação no acesso à assistência em saúde, conforme cronograma estabelecido.	8 Seminários	-	Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ
Oferecer capacitação e treinamento contínuo das equipes de reguladores, agentes de regulação e navegadores que compõem o Complexo Estadual de Regulação	4 Treinamentos	R\$ 4.000,00 Fonte 100 - PT 8323	Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ	Realizar Capacitação em Regulação do Acesso aos Serviços SUS	20 profissionais	-	Região Noroeste
Elaborar/Atualizar/Espalhar materiais de apoio técnico operacional em regulação para rede de saúde do ERJ	1 Painel Público para consulta	-	Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ	Treinar equipe do treinamento sobre sistema CDSUS e SER	100% da equipe	-	Hospital Estadual Roberto Chato (HERC)
Realizar Encontro dos Complexos Estaduais de Regulação	1 Evento	R\$ 50.000,00 Fonte 100 - PT 8323	Superintendência de Regulação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ	Realizar treinamento em regulação (E-ferramentas)	6 Capacitações	-	UPA Queimados
Realizar cursos em regulação de acesso aos serviços SUS	35 servidores das SMS diretamente ligados às Centrais de Regulação	-	Região Serrana				
DIRETRIZ 20: IMPLEMENTAR AÇÕES PARA A QUALIFICAÇÃO DO PLANEJAMENTO EM SAÚDE NO ÂMBITO ESTADUAL							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável
Realizar oficinas regionais integradas dirigidas aos gestores, técnicos de planejamento e conselheiros municipais, voltadas para a qualificação e monitoramento dos instrumentos de Planejamento do SUS	4 oficinas	R\$ 6.000,00 Fonte 100 - PT 2751	Assessoria de Planejamento em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ	Realizar capacitações on-line - DIGESUS - Módulo Planejamento Gestores e Técnicos Municipais	2 Capacitações	R\$ 2.000,00 Fonte 100 - PT 2751	Assessoria de Planejamento em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Realizar capacitações on-line - DIGESUS - Módulo Planejamento Conselheiros Estaduais e Municipais	2 Capacitações	R\$ 2.000,00 Fonte 100 - PT 2751	Assessoria de Planejamento em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Realizar capacitação em gestão, orçamento e finanças para as Secretarias municipais de Saúde	1 Capacitação	R\$ 59.384,50 Portaria n.2963/2009	Região Norte
				Qualificar os técnicos da área de Planejamento em Saúde e Conselheiros de Saúde da Região Noroeste com o olhar dentro da área de planejamento em saúde, dentro dos instrumentos de Gestão. Qualificação para serem cientes de como funcionam o Planejamento Regional Integrado, uma vez que há muitas trocas de profissionais e também no DIGESUS, o PMS, PMS-G e o RQCA.	70 profissionais	-	Região Noroeste
DIRETRIZ 21: PROMOVER PESQUISAS ESTRATÉGICAS E PRIORITÁRIAS, INTERSECTORIALMENTE, FORTALECENDO O USO QUALIFICADO DA INFORMAÇÃO PARA A TOMADA DE DECISÃO E A DISSEMINAÇÃO DO CONHECIMENTO TÉCNICO CIENTÍFICO NO SUS							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável
Oferecer Mestrado Profissional em planejamento e gestão	1 turma	R\$ 1.200.000,00 Fonte 100 - PT 4862	Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ	Realizar encontro para a apresentação das atividades da Coordenação Pesquisa e do Comitê de Ética SES-RJ	2 Encontros	-	Coordenação de Pesquisa Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
Realizar qualificação para editores e avaliadores de Revista de Educação Pesquisa e Informação em Saúde da Secretaria de Estado de Saúde (REPISES/SES-RJ)	1 curso	R\$ 30.700,00 Fonte 100 - PT 4862	Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ	Realizar Fórum de debate sobre resultado das pesquisas em saúde desenvolvidas no âmbito de SES-RJ	1 Fórum	-	Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
Acompanhar as pesquisas do Programa Pesquisa para o SUS (PPSUS)	100% das pesquisas aprovadas	-	Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ	Realizar Fórum de discussão entre os Comitês de Ética em Pesquisa vinculados à SES-RJ com foco no compartilhamento de práticas, troca de experiências e abordagem de desafios comuns.	1 Fórum	-	Coordenação de Pesquisa Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
Realizar Eventos Técnicos Científicos	2 eventos	-	Instituto Vital Brasil (IVB)	Realizar encontro para debate sobre direitos humanos e temas pertinentes para análise dos aspectos éticos das pesquisas	1 Encontro	-	Coordenação de Pesquisa Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Fortalecer a gestão de informação por meio da Biblioteca Virtual em Saúde - BVS	1 BVS	-	Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Fornecer assessoria técnica e de gestão do conhecimento	100% das áreas técnicas, unidades, regiões de saúde e pesquisadores assessores sob demanda	-	Coordenação de Pesquisa Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
DIRETRIZ 22: FOMENTAR E ESTIMULAR A EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO FERRAMENTA DE GESTÃO NO ÂMBITO DO SUS, ESPECIALMENTE PELA ESTRUTURAÇÃO DOS NÚCLEOS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável
Elaborar documento técnico que oriente os municípios quanto à implementação dos Núcleos de Educação Permanente em Saúde (NEPS) municipais e sobre a elaboração dos Planos Regionais de Educação permanente em Saúde (PAREPS)	2 documentos	-	Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ	Elaborar proposta de Regimento Interno para os Núcleos de Educação dos municípios	1 Proposta	-	Região Norte
Realizar encontro com Gestores para fortalecimento dos NEPS na Região	1 encontro	R\$ 2.000,00 Portaria GAMS 2.200/2011	Região Metropolitana I				
Constituir um projeto para fortalecimento dos NEPS nos municípios da Região	1 projeto	R\$ 2.000,00 Portaria GAMS 1996/2007	Região Metropolitana I				
DIRETRIZ 23: FORTALECER AS CIES REGIONAIS E ESTADUAL COMO ESPAÇOS CONJUNTOS E DE CONSTRUÇÃO COLETIVA DA POLÍTICA NACIONAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE NO ESTADO DO RIO DE JANEIRO							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável

Fortalecer o papel estratégico da CIES RJ, para as questões de Educação em Saúde e CIB.	10 encontros	-	Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ	Elaborar Boletim Trimestral sobre Educação em Debate	4 edições	-	Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ
Realizar roda de conversa regional sobre a gestão da educação permanente nos territórios	3 rodas de conversa	-	Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ				
DIRETRIZ 24: FOMENTAR O DEBATE SOBRE A NECESSIDADE DE INVESTIMENTO DE RECURSO FINANCEIRO PARA A EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE NO ÂMBITO DAS 3 (TRÊS) ESPERAS DE GOVERNANÇA DO SUS							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar diagnósticos sobre as necessidades de investimento de recursos financeiros para o fortalecimento da Educação Permanente em Saúde estadual	1 diagnóstico	-	Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ				
Promover oficina sobre captação de recursos financeiros para a Educação Permanente em Saúde	1 oficina	-	Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ				
DIRETRIZ 25: PROMOVER AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE, POR MEIO DE PROCESSOS CRÍTICOS E REFLEXIVOS/METODOLÓGICAS ATIVAS, PARA A TRANSFORMAÇÃO DOS PROCESSOS DE TRABALHO E QUALIFICAÇÃO DAS PRÁTICAS EM SAÚDE							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Apoiar pedagogicamente as ações técnicas de SES e a CIES RJ na construção metodológica das ações de educação em saúde de nível técnico	Apoio de 100% dos projetos básicos demandados	-	Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ	Ofertar Qualificação Pedagógica para Docentes do Curso Integratório para Agentes Comunitários de Saúde	2 turmas	-	Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ
Curso introdutório de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde - AVASES	1 curso EAD	-	Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ	Ofertar Oficinas de atualização para o IASERJ	6 turmas	-	Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ
Realizar capacitação de professores para produção de material educativo em Educação a Distância (EAD)	3 turmas	-	Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ	Qualificação para editores e avaliadores da REPSJ	2 encontros	-	Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ
Constituir colégio do Plano Estadual de Educação Permanente 2027	1 Plano	-	Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ	Elaborar conteúdo pedagógico para o Programa de capacitação para Aperfeiçoamento - PCA	6 cursos	-	Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ
Monitorar e avaliar o Plano Estadual de Educação Permanente 2024-2027, em parceria com a CIES RJ	1 Plano	-	Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ	Implementar curso de metodologias ativas e Educação Permanente em Saúde por meio do AVASES	1 curso	-	Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ
Ampliar o Projeto de Apoio Descentralizado	1 Projeto	-	Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ	Implementar curso de Apoio Institucional como estratégia para o fortalecimento de gestão por meio do AVASES	1 curso	-	Coordenação de Educação Permanente Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ
Realizar 1 Mostra Estadual de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde	1 Mostra	-	Coordenação de Articulação Institucional Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES RJ	Promover Mostra Regional de Experiências Exitosas no SUS - 2026	1 Mostra	RS 88.182,13 Port. GMMMS nº 2200/2011	Região Serrana
Realizar atividades com os temas: Feedback Construtivo: Atividade onde os participantes praticam a entrega e o recebimento de feedback de forma eficaz. Desafio de Empatia/Rotação de Litterária: troca de papéis para entender diferentes perspectivas e desenvolver empatia. Simulação de Resolução de Conflitos: Criação de cenários de conflito para que os gestores pratiquem a mediação e a busca por soluções. Gestão do Tempo: Dinâmicas que ajudem a equipe a priorizar tarefas e gerenciar prazos.	Realizar 4 oficinas para o público geral (80% Força de Trabalho)	-	Hospital Estadual Azevedo Lima (HEAL) Hospital Estadual Anchieta (HEAN) Hospital Estadual Carlos Chagas (HECC) Hospital Estadual Eduardo Rabello (HEER) Hospital Estadual Gaspar Vargas (HEGV) Hospital Estadual Ricardo Cruz (HERCRLCZ) Posto de Atendimento Médico (PAM) Cavalariada Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto Ambulatório Médico de Especialidades (AME) Centro Psiquiátrico do Rio de Janeiro (CPRJ) Instituto Estadual de Hematologia (HEMORIO) Hospital Estadual Santa Maria (HESM) Hospital Estadual São Mateus (HSMat) Hospital Estadual Melchades Calzavara (HTOMC) Hospital Estadual Dona Leôncio (HTDL) Instituto Estadual de Cardiologia (IECAC) Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE) Instituto Estadual de Dermatologia e Venereologia (IEDEV) Instituto Estadual de Doenças do Tórax (ETAP) Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) Instituto Estadual de Otorrinolaringologia (IEO) Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDi) Baixada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CEDi) Centro Centro de Diagnóstico do Espectro Autista (CEDiTEA) Centro Estadual de Transplantes (CEi-TR) Laboratório Central Noel Nutall (LACEN-RJ)	Realizar rodas de conversa com o objetivo de apoiar as ações de Educação Permanente	12 rodas de conversa	-	Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (IEDE)
Realizar atividades com os temas: Feedback Construtivo: Atividade onde os participantes praticam a entrega e o recebimento de feedback de forma eficaz. Desafio de Empatia/Rotação de Litterária: troca de papéis para entender diferentes perspectivas e desenvolver empatia. Simulação de Resolução de Conflitos: Criação de cenários de conflito para que os gestores pratiquem a mediação e a busca por soluções. Gestão do Tempo: Dinâmicas que ajudem a equipe a priorizar tarefas e gerenciar prazos.	Realizar 4 oficinas para o público geral (80% Força de Trabalho)	-	LUPA Itajaí / LUPA Penha LUPA Botafogo / LUPA Copacabana LUPA Engenheiro Novo / LUPA Ilha do Governador LUPA Jacarepaguá / LUPA Maré LUPA Maracanã / LUPA Mirim LUPA Realengo / LUPA Tijuca LUPA Iguabaçu / LUPA Santa Cruz LUPA Valença / LUPA Bangu LUPA Campos / LUPA Campo Grande I LUPA Campo Grande II / LUPA Mesquita LUPA Nova Iguaçu I / LUPA Riocentro II LUPA Quatembos / LUPA Ricardo de Albuquerque LUPA SEAP	Realizar ações de Educação Permanente por categoria (fisioterapias), com mais de 90% da equipe capacitada.	10 ações	-	Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT)
Promover processo formativo para apoiar matricial em EPS	1 processo formativo	RS 10.000,00 Portaria GMMMS n. 2.200/2011	Região Metropolitana II	Realizar Seminário de Educação Permanente em Saúde	1 seminário	RS 60.000,00 Portaria GMMMS n. 2200/2011	Região Metropolitana II
Realizar VI Seminário de Educação Permanente em Saúde da Baixada Litorânea - Promover a apresentação de pelo menos uma experiência exitosa por município	1 seminário	RS 30.000,00 Portaria 2953 de Dezembro de 2009	Região Baixada Litorânea	Cultura e participação técnica em Congresso e Eventos Científicos	2 eventos	RS 200.000,00 Portaria GMMMS nº 1996/2007 Portaria GMMMS nº 2200/2011	Região Metropolitana II
Realizar o I Seminário de Educação Permanente em Saúde Regional	Seminário	-	Região Baía de Ilha Grande	Realizar Mostra de Práticas Exitosas (Fortalecimento EPS)	1 mostra	-	Região Médio Paraíba
Realizar oficina de Integração das coordenações de Educação Permanente em Saúde da Região Centro-Sul (Total 4 vagas: Coord. EP, CT, Coord. GTS).	1 oficina	-	Região Centro Sul	Realizar rodas de conversa para alinhar as condutas assistenciais relativas às vulnerabilidades no processo de trabalho	10 rodas de conversa	-	Hospital Estadual Eduardo Rabello (HEER)
Realizar capacitação em ética e judicialização em saúde	100% dos profissionais capacitados	-	Instituto de Assistência aos Servidores do Estado do Rio de Janeiro (IASERJ)	Realizar roda de conversa com a temática da importância da Educação Permanente e Continuada na promoção da saúde	4 rodas de conversa	-	LUPA Jacarepaguá
Realizar curso para agentes municipais para o monitoramento de indicadores de saúde: vigilantes APS/Episódio, etc (Total 4 vagas: Profissionais de APS e VS)	1 curso	-	Região Centro Sul	Realizar capacitação sobre comunicação dialógicas.	4 capacitações	-	Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto

Realizar capacitação para atualização e aprimoramento do processo de trabalho realizado para colaboradores da CET-RJ, através dos cursos Vídeo CET-RJ, formato EAD	1 turma	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)	Aprimorar e participação dos profissionais médicos de plantões de EP. Será avaliado através do acompanhamento do quantitativo de profissionais médicos ativos.	80% dos profissionais médicos	-	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU)
Estruturar calendário de rodas de conversa temáticas, convidando especialistas internos ou externos para realizar os encontros.	10 encontros	-	Instituto Vial (IvB)	Realizar estudo de caso junto a equipe multidisciplinar selecionando um caso clínico real e fazendo sessões interativas entre a equipe para análise situacional e discussão de resultados.	12 estudos	-	UPA Botafogo
Realizar dinâmicas de simulação com casos reais e adaptados a realidade, com acompanhamento pós-workshop para medição da aplicação prática.	4 turmas	-	Instituto Vial (IvB)	Realizar estudo dos casos mais prevalentes da unidade, junto a equipe multidisciplinar.	6 Estudos	-	UPA Campo Grande II
				Oferecer curso de "Habilidades" para manejo de medicamentos	1 curso	R\$ 80.000,00 Portaria GAMS n.º 2202/2011	Região Metropolitana II
				Oferecer treinamento sobre o Programa Agora tem Especialista	1 treinamento	R\$ 60.000,00 Portaria GAMS no 1986/2007	Região Metropolitana II
				Disponibilizar a tribo em plataforma de aprendizagem ou repositório institucional	3 trilhas de aprendizagem	-	Instituto Vial (IvB)

DIRETRIZ 26: DESENVOLVER E APRIMORAR AÇÕES DE FORMAÇÃO DE ESTUDANTES NO ÂMBITO DO SUS

AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
				Organizar curso de capacitação em Gestão de Políticas Públicas de Saúde para estagiários do Programa de Estágio Curricular e Extracurricular	1 curso	-	Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Organizar e desenvolver curso de Metodologias Aplicadas à Educação Permanente para Formadores Supervisores e preceptores de estágio no SUS utilizando Plataforma Moodle	1 curso	R\$10.000,00 Fonte 100 - PT 4861	Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Constituir fórum de discussão com coordenadores regionais e preceptores de estágio para qualificação dos campos de estágio curricular desenvolvidos nas Unidades de Rede SES-RJ mediante assinatura de Termo de Cooperação Técnica	1 fórum	-	Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Realizar curso de formação sobre o SUS e suas políticas para estudantes utilizando a Plataforma Moodle	1 curso	-	Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Organizar evento "Conversa SUS com a Formação" evento amplo de acolhimento/integração dos estagiários da rede SES-RJ (1 Encontro por semestre)	2 encontros	R\$20.000,00 Fonte 100 - PT 4861	Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Organizar um evento anual para recepção dos residentes médicos e multiprofissionais da SES-RJ para 60 residentes médico e multiprofissional	1 evento	R\$10.000,00 Fonte 100 - PT 4861	Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Organizar um evento anual técnico-científico para qualificação dos programas de residência utilizando como temática norteadora "Novos parâmetros para seleção de Programas de Residência"	1 encontro	R\$10.000,00 Fonte 100 - PT 4861	Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Constituir, no âmbito da COREMU/SES/RJ, formação teórica/prática sobre conteúdos do SUS para residentes multiprofissionais.	1 curso	-	Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Desenvolver Curso de Preceptoria no âmbito das instituições médicas e multiprofissionais no contexto do PRONAI-SUS	1 curso	-	Coordenação de Ensino Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ
				Jornada de Iniciação Científica (evento para estagiários)	1 evento	-	Instituto Vial (IvB)

DIRETRIZ 27: FORTALECER A FORMAÇÃO TÉCNICA DE NÍVEL MÉDIO

AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar uma oficina sobre a formação técnica de nível médio no SUS	1 oficina	-	Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETIS Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ				

DIRETRIZ 28: IMPLEMENTAR AÇÕES DE EDUCAÇÃO PARA A QUALIFICAÇÃO DOS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NAS OUVIDORIAS DO SUS

AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar encontros periódicos de qualificação e monitoramento junto às áreas técnicas, visando o cumprimento dos prazos estabelecidos, qualidade das respostas, resolutividade das manifestações e resultado do período	4 encontros	-	Ouvetoria e Transparência Geral de SES Gabinete do Secretário SES-RJ	Qualificar todos os técnicos municipais em Ouvidoria, com o objetivo de contribuir para a excelência de seus serviços prestados e o exercício de cidadania por parte do cidadão.	20 profissionais	-	Região Noroeste
Realizar Fóruns regionais virtuais para fortalecimento das Ouvidorias municipais	4 Fóruns	-	Ouvetoria e Transparência Geral de SES Gabinete do Secretário SES-RJ				
Abrir novas turmas para Capacitação em Ouvidoria do SUS, no AVASER, para Ouvidorias municipais e setoriais	2 turmas	-	Ouvetoria e Transparência Geral de SES Gabinete do Secretário SES-RJ				

DIRETRIZ 29: DIVULGAR E FORTALECER A POLÍTICA NACIONAL DE HUMANIZAÇÃO E O CONHECIMENTO SOBRE O TEMA, COM VISITAS E FANDEZER PRÁTICAS DE CUIDADO ACOLHEDORAS, CONSIDERANDO AS SINGULARIDADES DOS TERRITÓRIOS E O ENVOLVIMENTO DOS GESTORES E PROFISSIONAIS NO PROCESSO DE PRODUÇÃO DE SAÚDE

AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Fortalecer o conhecimento sobre humanização em saúde com visitas e fãndezers práticas de cuidado acolhedores considerando as singularidades dos territórios de saúde	80% dos profissionais	-	Instituto Estadual do Cérebro Paulo Nemeny (ECPN)	Realizar rodas de conversa sobre a temática da Política Nacional de Humanização com os profissionais das unidades hospitalares e UPAs	2 rodas de conversa	-	Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ
Realizar capacitação em acolhimento e comunicação efetiva	100% dos profissionais	-	Instituto de Assistência aos Servidores do Estado do Rio de Janeiro (IASERJ)	Realizar rodas de conversa sobre a temática da Política Nacional de Humanização para os profissionais da SES	1 roda de conversa	-	Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ
Realizar capacitação sobre protocolo Acoplimento com Classificação de Risco (ACCR) para todos os enfermos	4 capacitações	-	UPA Nova Iguaçu II	Realizar sensibilização para os profissionais assistenciais dos novos hospitais oncológicos, baseada na diretriz do Acoplimento, conforme Política Nacional de Humanização.	4 sensibilizações	-	Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ
Consolidar através de rodas de conversa os colaboradores das áreas de acolhimento ao paciente sobre a importância do acolhimento e da classificação de risco	4 rodas de conversa	-	Hospital Estadual Getúlio Vargas (HEGV)	Oferecer curso para formação de multiplicadores da Política Nacional de Humanização	42 profissionais	-	Região Noroeste
Realizar capacitação sobre a relevância do ato comunicativo entre o profissional de saúde e o usuário	4 rodas de conversa	-	Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto	Sensibilizar profissionais sobre a Política Nacional de Humanização em Situação de Rua	2 rodas de conversa	-	Hospital Estadual Santa Maria (HESM)
Realizar rodas de conversa sobre a importância do acolhimento como dispositivo de reorganização do processo de trabalho em equipe para todos os profissionais da unidade e como instrumento de ampliação do acesso dos usuários a todos os profissionais da unidade	3 rodas de conversa	-	Posto de Atendimento Médico (PAM) Coelho Neto	Realizar rodas de conversa para elaboração de atorização e acolhimento familiar pós corrémbia de sítio	3 rodas de conversa	-	UPA Campo Grande II

Realizar capacitação da equipe multiprofissional sobre o Protocolo de Classificação de Risco e os indicadores assistenciais relacionados	100% dos colaboradores	-	UPA Valença	Realizar capacitação sobre manejo de situações de alta e comunicação de más notícias	1 turma multiprofissional	-	Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA)
				Realizar capacitação sobre atendimento humanizado	Capacitar 80% dos profissionais	-	Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA)
				Realizar as capacitações de acolhimento com classificação de risco	90% dos colaboradores de equipe de enfermagem de nível	-	Hospital Estadual dos Lagos (HELagos)
				Realizar capacitação para os profissionais das unidades hospitalares, relacionadas a UPA no manual de acolhimento à família e notícias oficiais	2 capacitações	-	Assessoria Técnica de Humanização Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ
				Revisar os fluxos de atendimento da equipe de enfermagem desde o acolhimento até o atendimento médico na unidade	6 rodas de conversa	-	UPA Campos Grande II
				Realizar roda de conversa sobre acolhimento de pacientes (incluindo nome social)	100% da equipe de Enfermagem	-	Ambulatório Médico de Especialidades (AME)
				Realizar treinamento em acolhimento em saúde	100% das profissionais	-	UPA Quelimatos

DIRETRIZ 30: FORTALECER A REGIONALIZAÇÃO POR MEIO DA IMPLEMENTAÇÃO DAS AÇÕES DE QUALIFICAÇÃO DAS EQUIPES NO ÂMBITO DO SUS

AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar evento de atualização / reflexão / capacitação sobre os temas: Território de Saúde, Rede de Atenção à Saúde (RAS), Priorização sanitária, Linhas de cuidado	1 evento	R\$ 120.000,00 PI 8126 - Fonte 100	Assessoria de Regionalização Subsecretaria Geral SES-RJ				
Realizar evento de atualização / reflexão / capacitação sobre o tema: Governança Regional	1 evento		Assessoria de Regionalização Subsecretaria Geral SES-RJ				
Realizar evento de atualização / reflexão / capacitação sobre o tema: Consórcios - Consórcios Inter municipais de Saúde	1 evento	R\$ 500.000,00 PI 8124 - Fonte 100	Assessoria de Regionalização Subsecretaria Geral SES-RJ				
Apoiar eventos de educação permanente para a equipe de Assessoria de Regionalização central e descentralizada	1 evento	-	Assessoria de Regionalização Subsecretaria Geral SES-RJ				

DIRETRIZ 31: IMPLEMENTAR AÇÕES PARA A QUALIFICAÇÃO DA GESTÃO MUNICIPAL COM ÊNFASE NO CONTROLE, AVALIAÇÃO E PROGRAMAÇÃO EM SAÚDE

AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Realizar rotinas de apoio técnico às SMS's das 09 regiões de saúde nos temas relacionados ao controle e avaliação	Capacitar 100% dos municípios, conforme demanda, nas solicitações pertinentes à SAGCA	-	Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ	CNES e Faturamento: Promover capacitações de profissionais sobre qualificação de dados do CNES e faturamento	Capacitar 100% dos municípios do ERJ e das unidades sob gestão estadual	-	Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ
Promover capacitação dos profissionais envolvidos no CNES e Faturamento	Capacitar pelo menos dois profissionais de cada município, através de vídeos explicativos	R\$ 30.000,00 Ponema 2503 de Dezembro de 2009	Região Baixada Litorânea	Contratação e Habilitação: Capacitar os municípios nas solicitações referentes a contratação e habilitações, reuniões com os gestores municipais visando o atendimento das demandas existentes	3 reuniões	-	Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ
				Treinar equipe do faturamento em leitura de auditoria e auditeiro em espanhol	100% equipe	-	Hospital Estadual Roberto Chato (HERC)
				Treinar equipe de faturamento em fluxo em digitação de Autorização de Internação Hospitalar (AIH) e em produção de Boletim de Produção Ambulatorial (BPA)	100% equipe	-	Hospital Estadual Roberto Chato (HERC)
				Realizar Oficina de Regulação, controle, avaliação e monitoramento (faturamento). Total 4 vagas: 1 vaga para EP e 3 vagas para digitadores por município.	1 oficina	-	Região Centro Sul
				Realizar capacitação para qualificação das equipes municipais quanto ao uso dos Sistemas de informações oficiais, com destaque para os sistemas de faturamento do SUS.	1 Capacitação	-	Região Baía de Iguá Grande

DIRETRIZ 32: IMPLEMENTAR AÇÕES EDUCATIVAS DIRECIONADAS AOS ESTUDANTES E TRABALHADORES DA SAÚDE E À POPULAÇÃO, VISANDO AO APRIMORAMENTO DOS PROCESSOS DE DOAÇÃO DE ÓRGÃO E TECIDOS PARA TRANSPLANTE

AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável	Ação	Meta	Recurso Financeiro	Responsável
Promover uma capacitação ao ano para as unidades da rede, com foco nas ações de notificação e condução dos casos viáveis para doação de órgãos	1 encontro	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)	Realizar capacitação com os temas de Doação e Transplantes - CADOTT, com mais de 80% das equipes assistenciais capacitadas	4 capacitações	-	Hospital Estadual Alberto Torres (HEAT)
Realizar capacitação sobre entrevista familiar, através do Curso de Entrevista Familiar para Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante, formato presencial	2 turmas	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)				
Realizar treinamento de multiplicadores do Curso Protocolo Doação TX, que tem por objetivo sensibilizar profissionais que atuam em setores críticos das unidades de saúde para a cause de doação de órgãos e tecidos, formato presencial	2 turmas	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)				
Promover Salas Delibéricas de Situação voltadas para analisar os impactos de possíveis falhas nas medidas de identificação do potencial doador e registro de pacientes e comunicação entre os profissionais de saúde	2 turmas	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)				
Realizar Encontro Estadual de Rede RJ Transplantes, contemplando a discussão de temas relevantes para a atuação estratégica de seus membros, formato presencial	1 evento	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)				
Orientar e conscientizar trabalhadores da saúde sobre as etapas e a importância da doação de órgãos e tecidos, através do Curso Básico, formato Educado a Distância (EAD)	8 turmas	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)				
Realizar capacitação sobre acesso e gerenciamento da lista de espera para transplante de córnica, através do Curso Gestão da Lista de Espera de Córnea, formato online ou presencial	1 turma	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)				
Orientar e conscientizar profissionais de saúde sobre a contagem dos casos viáveis para doação de tecidos, através do Curso de Notificação PCR para Doação de Tecidos, formato online ou presencial	2 turmas	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)				
Realizar capacitação para diagnóstico de morte encefálica, através do Curso CME, regulamentado pelo Conselho Federal de Medicina (CFM), formato presencial	6 turmas	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)				
Realizar capacitação para atuação nas diversas etapas do processo de doação de órgãos e tecidos para transplante, através do Curso CADOTT, formato presencial	2 turmas	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)				
Realizar capacitação sobre habilidades de acolhimento e comunicação com famílias de pacientes falecidos, através do Curso Comunicação em Situações Críticas (CSC - módulo ONT Espanhol) ou seu similar local, formato presencial	2 turmas	-	Central Estadual de Transplantes (CET-RJ)				

DIRETRIZ 33: FORTALECER AS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EQUIDADE EM SAÚDE NO ÂMBITO DO SUS ATRAVÉS DE PROCESSOS FORMATIVOS E AÇÕES DE QUALIFICAÇÃO DE PROFISSIONAIS E DA GESTÃO MUNICIPAL, NA ATENÇÃO ÀS POPULAÇÕES ESPECÍFICAS EM SITUAÇÕES DE VULNERABILIDADE

AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS				
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	
Elaborar material didático para o curso de aperfeiçoamento em Cuidado e Equidade em Saúde	1 Material didático	-	Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETB Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ	Capacitar em Instituto de Longa Permanência de Bixos (LPI)	1 Curso	-	Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	
Ofertar a turma piloto do Curso de atualização Cuidado e Equidade em Saúde	1 turma anual	-	Escola de Formação Técnica em Saúde Enfermeira Isabel dos Santos - ETB Superintendência de Educação em Saúde Subsecretaria Geral SES-RJ	Capacitar em Comunidade Terapêutica	1 Curso	-	Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	
Capacitar os profissionais da Equipe de Apoio à Gestão da Saúde Primária (EAGESP) na gestão em liberdade e gestão de pessoas do SUS no âmbito da saúde primária	1 Capacitação	R\$ 50.000,00 Fonte 100 - PT 4836	Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	Promover sensibilização de equidade em saúde	3 oficinas	-	Instituto Estadual de Hematologia (HEMORJ)	
Capacitar para sensibilização dos profissionais e gestores de saúde das regiões de saúde sobre Saúde Quilombola e Indígena	1 Capacitações	R\$ 10.000,00 Fonte 100 - PT 4836	Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	Capacitar colaboradores a respeito da lei que trata do nome social e acolhimento à pessoa transgênero	80% dos colaboradores	-	Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (EDE)	
Realizar Fórum Anual de Políticas de Equidade em Saúde incluindo profissionais e gestores de saúde dos municípios e regiões de saúde	1 Fórum	R\$ 10.000,00 Fonte 100 - PT 4836	Superintendência de Atenção Psicossocial e Populações em Situação de Vulnerabilidade Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	Realizar rodas de conversa com os profissionais da unidade sobre o impacto do nome social e acolhimento à população trans e transgênero	2 rodas de conversa	-	Instituto Estadual de Dermatologia Semântica (EDS)	
Pessoa com Deficiência e Doenças Raras - Promover capacitação vivo-qualificado para os profissionais que atuam nos equipamentos de saúde voltados ao atendimento das pessoas com deficiência, incluindo a pessoa ostomizada e pessoa com doença rara	100% os municípios do ERJ e as unidades sob gestão estadual capacitados, conforme demanda.	R\$ 200.000,00 Fonte 100 - PT 4533	Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ	Promover formações sobre vieses inconscientes e respeito à diversidade.	8 ações	-	Instituto Vbai Brazil (IVB)	
	2 cursos de Assistência às Pessoas com Esclerose de Eliminação		Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ					
	100% dos municípios do ERJ capacitados para utilização do Sistema de Notificação de Doenças Raras e Síndromas (SINDORAS)		Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ					
	Elaborar cartilha sobre o cuidado integral à pessoa com doença rara voltada aos profissionais do SUS, considerando os aspectos dos tratamentos e a rede de atenção com a apropriação do controle social		Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ					
	Realizar jornadas trimestrais de capacitação a profissionais dos municípios que atuam com Doenças Raras		Superintendência de Atenção Especializada, Controle e Avaliação Subsecretaria de Atenção à Saúde SES-RJ					
DIRETRIZ 34: INTEGRAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA COM A ASSISTÊNCIA, QUALIFICANDO AS INFORMAÇÕES EM SAÚDE E O ENFRENTAMENTO DAS EMERGÊNCIAS EM SAÚDE PÚBLICA								
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS				
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	
Atualizar as áreas técnicas na temática Avaliação de Risco em Emergências de Saúde Pública	1 Turma	-	Superintendência de Emergências em Saúde Pública Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	Realizar Curso de Enfrentamento de Emergências em Saúde - 2026	Aperfeiçoar 35 técnicos municipais, preferencialmente da Vigilância em Saúde	R\$ R\$ 165,13; Part. GMMS nº 2200/2011	Região Serrana	
Realizar curso de capacitação assistencial e administrativa sobre o combate a princípios do estado	70% equipe	-	Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC)					
Capacitar a equipe assistencial e administrativa sobre as ações do Plano de contingência para o caso de enchentes	70% equipe	-	Hospital Estadual Roberto Chabo (HERC)					
DIRETRIZ 35: QUALIFICAR OS PROFISSIONAIS DO SUS PARA A UTILIZAÇÃO DOS SISTEMAS DE INFORMAÇÃO EM CONSONÂNCIA COM A POLÍTICA NACIONAL DE SAÚDE DIGITAL								
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS				
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	
Capacitar os municípios sobre a Rede Nacional de Dados em Saúde - RNDS	2 Turmas	-	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	Capacitar os profissionais de Vigilância em Saúde na Usabilidade dos Sistemas de Informações em Saúde desconexos	60 Capacitações	-	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	
Capacitar em TABNET e TABNET (pacarcar com o COOANS)	2 Regiões de Saúde	-	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	Capacitar os municípios na Navegação pelos Painéis de Monitoramento RJ	2 Turmas	-	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	
				Capacitar os municípios na Navegação dos TABNETS	2 Turmas	-	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	
				Promover Curso de Atualização em Sistemas de Informação - Vigilância em Saúde 2026. 2 vezes para cada município e 3 vezes para o NDAVS- Serrana	35 Municípios das áreas técnicas envolvidas	R\$ 231.100,36 Part. GMMS nº 4033/2010	Região Serrana	
				Realizar curso sobre Sistema de Informação	1 curso	R\$ 50.000,00 Deliberação CB RJ nº 3.891 de 01/11/2016	Região Médio Paraíba	
				Realizar a notificação espontânea de qualidade	2 rodas de discussão de incidentes notificados no sistema EPIMED 2	-	LPA Inajá	
DIRETRIZ 36: QUALIFICAR AS AÇÕES DE VIGILÂNCIA AMBIENTAL								
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS				
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	
Capacitar os técnicos municipais para o processamento das informações das análises básicas do Vigigrama para o desenvolvimento de relatórios de avaliação de risco	9 capacitações	-	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	Realizar curso Sistema de Informação de Vigilância em Saúde de Populações Expostas a Solo Contaminado SESISOL	10 treinamentos	-	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ	
Realizar oficina de avaliação, monitoramento e acompanhamento da Vigilância em Saúde de Populações Expostas a Poluentes Atmosféricos (Vigair), Programa de Vigilância de Populações Expostas a Solo Contaminado (VIGESOLO) e Mudanças Climáticas (Instrumento de Identificação de Mudanças Climáticas - IMC)	1 oficina	-	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ					
Realizar oficina de trabalho para avaliação de ações relacionadas à mitigação e adaptação dos efeitos das mudanças climáticas sobre a saúde da população e os impactos ambientais, considerando os programas VIGAIR e VIGESOLO	1 oficina	-	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ					
Capacitar técnicos municipais para elaborar o mapa de risco para a população exposta a Poluentes Atmosféricos	10 capacitações	-	Superintendência de Vigilância Epidemiológica e Ambiental Subsecretaria de Vigilância e Atenção Primária à Saúde SES-RJ					
DIRETRIZ 37: FORTALECER A MEMÓRIA DO ERJ COM AÇÕES DE ENSINO E PESQUISA								
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS				
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	
Realizar workshops/profissionais sobre comunicação de notícias difíceis	2 workshops por semestre	-	Instituto Estadual de Hematologia (HEMORJ)	Promover ação de qualificação focada nos princípios ESG	2 ações	-	Instituto Estadual de Hematologia (HEMORJ)	
Realizar workshops/profissionais sobre reuniões transacionais	2 workshops	-	Instituto Estadual de Hematologia (HEMORJ)					
DIRETRIZ 38: APRIMORAR E QUALIFICAR OS PROTOCOLOS, FLUXOS E CONDUZAS ASSISTENCIAIS, COM VISTAS A GARANTIR O ATENDIMENTO ADEQUADO AOS CIDADÃOS								
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS				
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	
Atualizar os enfermeiros e equipe de enfermagem para a utilização do processo de enfermagem como metodologia heurística do cuidado em enfermagem da unidade	100% da equipe de enfermagem	-	Instituto Estadual de Diabetes e Endocrinologia (EDE)	Estabelecer rodas de conversa com os professores atuando a troca de experiências de assuntos referentes à rotina de Enfermagem na unidade	4 rodas de conversa	-	Instituto Estadual de Dermatologia Semântica (EDS)	

Promover encontros para identificação de ferramentas e práticas de qualidade apropriadas para a melhoria de gerenciamento fluxo de trabalho.	2 encontros	-	Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Baseada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Centro	Promover rodas de conversa com a equipe de enfermagem sobre o manejo e preenchimento dos formulários (Simplificação da Assistência de Enfermagem - SAE)	4 rodas de conversa	-	Instituto Estadual de Doenças do Tórax (ETAP)
Promover capacitação para as unidades da rede, com foco no papel do diagnóstico por imagem como auxiliar no diagnóstico de sempre.	1 capacitação	-	Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Baseada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Centro	Capacitar equipe multidisciplinar em Protocolos Operacionais Padrão (POP S)	4 Capacitações	-	LPA Campo Grande I
Treinar a equipe de enfermagem sobre a anotação e registro de enfermagem	70% equipe	-	Hospital Estadual Roberto Chato (HERC)	Realizar capacitação dos profissionais de enfermagem sobre atualização dos protocolos assistenciais	80% dos profissionais	-	Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA)
Desenvolver treinamento sobre elaboração de protocolos setoriais	100% dos enfermeiros líderes	-	Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA)	Treinar a equipe de enfermagem sobre o gerenciamento de resíduo em serviço de saúde	70% equipe	-	Hospital Estadual Roberto Chato (HERC)
Reajustar e treinar evolução de enfermagem a casos clínicos	6 Treinamentos	-	LPA Nova Iguaçu I	Realizar capacitações sobre descarte de resíduos hospitalares a todos os colaboradores da unidade	6 capacitações	-	LPA Copacabana
Disponibilizar ao profissional de saúde curso online relacionado a cotidiano do trabalho	Taxa de adesão de 70% dos profissionais de saúde efetivos no mês	-	Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA)	Treinamento sobre Gerenciamento de Resíduos de Saúde	1 turma	-	Instituto Vial Brazil (IVB)
Orientar passagem de plantão correto	1 Treinamentos	-	LPA Nova Iguaçu I	Realizar treinamento sobre preenchimento correto de guias de referência e contra-referência	3 capacitações	-	Posto de Atendimento Médico (PAM) Cascares
Realizar rodas de conversa sobre processos críticos da unidade que necessitam de remodelagem com os RT e S e integrantes do NIP	12 rodas de conversa	-	LPA Ricardo de Albuquerque	Realizar capacitação de triagem e aconselhamento, bem como fluxos de postados na rede.	3 capacitações	-	Posto de Atendimento Médico (PAM) Cascares
Capacitar os profissionais de enfermagem no registro da sistematização de assistência de enfermagem (SAE)	8 capacitações	-	LPA Copacabana	Realizar encontro interarquivo sobre resíduos e sustentabilidade, com representantes de todos os setores	1 evento	-	Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA)
				Realizar treinamento sobre organização de prontuário para a equipe administrativa	1 treinamento por semestre	-	Hospital Estadual Dr. Ricardo Cruz (HERCRUZ)
				Realizar treinamento em anotações de enfermagem	6 Capacitações	-	LPA Quatembos
				Realizar treinamento em fluxo PEP e PPREP	100% dos profissionais	-	LPA Quatembos
				Promover simulados de conduta diante de casos de estresse e ansiedade através de exames de diagnóstico por imagem	80% dos profissionais	-	Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Baseada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Centro
				Promover treinamento quanto ao uso responsável de equipamentos de diagnóstico por imagem e dispositivos médicos.	80% dos profissionais	-	Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Baseada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Centro
				Promover treinamento prático das técnicas de manejo das bombas infusoras	60% da equipe de enfermagem	-	Instituto Estadual do Cerebro Paulo Niemeyer (ECPN)
				Realizar treinamento quanto a avaliação clínica de pacientes com comprometimento neurológico (escalas neurológicas)	60% da equipe de enfermagem	-	Instituto Estadual do Cerebro Paulo Niemeyer (ECPN)
				Promover treinamento teórico e prático de monitorização hemodinâmica invasiva e não invasiva	60% da equipe de enfermagem	-	Instituto Estadual do Cerebro Paulo Niemeyer (ECPN)
				Realizar treinamento em Boas Práticas de Fabricação.	1 turma	-	Instituto Vial Brazil (IVB)
				Realizar treinamento em Boas Práticas de Laboratório	1 turma	-	Instituto Vial Brazil (IVB)
				Promover encontros presenciais para sensibilização e cultura de prevenção.	2 encontros	-	Instituto Vial Brazil (IVB)
				Conduzir oficina presencial com demonstração prática de identificação de riscos.	1 turma	-	Instituto Vial Brazil (IVB)
DIRETRIZ 38: INTEGRAÇÃO E ACHILHAMENTO AO TRABALHADOR							
AÇÕES ESTRATÉGICAS				AÇÕES OPERACIONAIS			
Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável	Ação	Meta	Recursos Financeiros	Responsável
Preparar capacitações multidisciplinares para conhecer a instituição, visando a integração dos colaboradores recém-admitidos na instituição, focando na respectiva categoria profissional e área de atuação	80% dos novos profissionais	-	Hospital de Mães (HEMAM)	Realizar integração dos novos colaboradores contratados ao serviço. (Esse registro será feita através de acompanhamento junto ao RH e as lideranças de cada equipe profissional)	100% dos profissionais	-	Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU)
Proporcionar a integração dos profissionais de saúde admitidos no Hospital Regional Zilda Arns	80% dos profissionais admitidos no mês	-	Hospital Estadual Zilda Arns (HRZA)	Realizar encontro para orientações jurídicas/ Direitos e Deveres/Elaboração de Pareceres	4 encontros	-	Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ
Revisar o modelo atual de avaliação de desempenho, criando o sistema online ou formulário padronizado para avaliações anuais e realizar sessões de clima organizacional	1 capacitação + 1 reunião anual	-	Instituto Vial Brazil (IVB)	Realizar curso de Gestão de Arquivo dos assentamentos funcionais	8 cursos	-	Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ
Formar facilitadores para RH linearmente	1 oficina por trimestre	-	Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ	Realizar treinamento para medição de conflitos, resolução de problemas e relacionamento interpessoal	2 eventos	-	Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ
Realizar treinamento para desenvolvimento de habilidades de gestão e liderança/gestão por competência para a desenvolver as competências dos profissionais.	2 eventos	-	Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ	Realizar curso de excelência no atendimento, Lei de Acesso à Informação e ética no serviço público	2 eventos	-	Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ
Realizar treinamento sobre gestão de pessoas	2 eventos	-	Superintendência de Recursos Humanos Subsecretaria de Gestão Estratégica SES RJ	Promover encontro de apresentação de novos colaboradores de unidades com apresentação de papel institucional no universo do SUS e situações cotidianas	100% dos novos colaboradores	-	Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Baseada Centro Estadual de Diagnóstico por Imagem (CED) Centro Centro de Diagnóstico do Espectro Autista (CED/EA) Laboratório Central Heliófilo Alves (LACEN)
Realizar treinamento sobre gestão do tempo e produtividade	1 treinamento	-	Hospital Estadual Roberto Chato (HERC)	Realizar reintegração dos colaboradores	4 capacitações	-	LPA Bango
Realizar treinamentos sobre melhorar a comunicação entre os profissionais de saúde.	6 treinamentos	-	LPA Tijuca	Realizar reuniões sobre liderança situacional, gestão de pessoas, comunicação, planejamento e cultura institucional	2 turmas	-	Instituto Vial Brazil (IVB)
				Promover encontro de ambientação para novos colaboradores da CET-RJ, OPOs RJ e EDO/TA RJ, com apresentação da rede RJ Transplantes, bem como dos instrumentos técnicos que devem utilizar e dos indicadores que devem considerar no cotidiano de trabalho, formato presencial	2 turmas	-	Centro Estadual de Transplantes (CET-RJ)
				Realizar integração com equipe nova sobre como funciona a unidade de pronto atendimento 24h	12 rodas de conversa	-	LPA Ricardo de Albuquerque